

成都温江区公平街道开展平安社区工程——

八类问题全整改 群众满意率提升

通讯员 陈辰
记者 戚原

成都温江区公平街道自开展平安社区工程百日攻坚行动以来，从群众最关心、反映最强烈的问题着手，以任务图、流程图、作战图“三张图”亮化各层级职责任务和工作开展流程，以红线内外原则确定问题隐患分级分类解决路径，以书记热线形式探索问题解决长效机制，健全社区发现、镇街呼叫、部门响应的工作机制，提升了街道治理水平。

以群众需求为工作出发点

围绕群众密切关注的食品安全问题，开展食品安全大走访活动，

对辖区内食品生产企业、餐饮商家和学校等累计开展1114户次安全巡查，下达220余份整改通知书，均已完整整改验收。围绕群众反映物管矛盾突出的问题，建立周一接访、一月一例会、一楼一党群联手，以任务图、流程图、作战图“三张图”亮化各层级职责任务和工作开展流程，以红线内外原则确定问题隐患分级分类解决路径，以书记热线形式探索问题解决长效机制，健全社区发现、镇街呼叫、部门响应的工作机制，提升了街道治理水平。

理混乱。

以群众智慧为工作支撑点

长安路社区针对城市化发展进程加快，社区精细化管理服务矛盾日益突出的问题，借鉴“枫桥经验”，借力互联网信息技术手段，打造24小时365天服务群众的“王嬢热线”，实现问题精准搜集、精准研判、精准处理。正宗社区结合人居环境整治和乡村振兴，以社区生活环境治理为突破口，发动群众自筹资金编制村庄规划，研究制定乡村院落自治公约，选拔自治监督员，推行出租房屋居民讨论决定机制，打造示范建设点，带动街道北部乡村的生活环境治理。

以群众满意度为工作落脚点

全面深入整改《成都面对面·监督问责第一线》问政温江曝光问题，建立全街道问题台账，画清路线图、编制落实时间表、下发责任清单，以零容忍态度推动问题整改。将问题整改责任细分，确保事事有人管、条条有人干、件件有回应。安排督查办以现场督查和明察暗访形式全程跟踪督导，对推进不力的，先批评、再约谈、后问责，保证问题整改规范推进；坚持一问题一方案、一方案一项目，实现问题精准整改。截至目前，八大类45个问题已全部整改完毕，整改率100%，群众满意率90%以上。

胡英刚的三代拥军情

通讯员 李大云 朱代桂
记者 张伟伟

江苏省连云港市赣榆区有一群热心拥军的人，带头人就是江苏省拥军模范、赣榆民营企业拥军协会会长胡英刚。

胡英刚从小就崇拜军人，经常跟随父亲去附近的部队营房慰问品，与部队建立了深厚的感情。尽管长大后未能如愿当兵，但在继承家业的同时，胡英刚也接过了父辈

爱国拥军的接力棒。

1986年，当地成立了双拥基金会，胡英刚一次性捐出了8000元，这在当时相当于一个城镇职工10年的收入。此后，胡英刚在拥军的道路上行走就是30多年，先后出资200余万元拥军优属。下口边防派出所搬迁，他捐出3万元；人民武装部办公大楼和科技拥军活动中心竣工，他捐献了图书、电脑、健身器材和2万余元资金；抗日山整修护建之际，他第一时间出

资支援。

脱贫致富需要大家绑在一起，拥军优属更要大家绑在一起。抱着这样的想法，胡英刚着手筹备成立了拥军协会，有组织地带动更多人加入拥军的队伍。

2016年7月20日，赣榆区民营企业拥军协会揭牌成立，胡英刚当选为首任会长。拥军协会的成立，让平时隔三差五到驻地部队慰问的企业找到了志同道合的组织，他们一起策划研究，整合多方资

源，共同帮助驻军和优抚对象解决实际困难。这是江苏省第一家县区级民营企业拥军协会，截至目前已吸引60多家民营企业的关注与参与。

多年来，胡英刚的拥军事业得到了家人的大力支持。胡英刚和妻子孙萍曾开有一家招待所，一直对军人家属免费开放，被大家亲切地称为“军嫂客栈”。胡英刚的儿子胡宝厚大学毕业后接管了父亲的企业，同时也积极投身拥军事业。拥军协会刚成立时条件有限，胡宝厚便无偿提供了公司2000多平方米的区域供其办公使用。

一碗拥军水，三代拥军情。胡英刚及其家族谱写了一曲军民一家亲的新时代颂歌。多年来，胡英刚先后获得全国第六届十佳杰出农民提名奖等奖项，被表彰为江苏省爱国拥军模范、连云港市双拥先进个人、《中国拥军》杂志年度拥军人物。为国防事业贡献力量，胡英刚永远在路上。

老兵刘合伍二次创业富乡里

通讯员 纪明 程良友
记者 余惠玲

18岁应征入伍，在3年的军旅生涯中磨砺出执着、坚毅的性格；26岁走上创业之路，经过20多年的艰辛打拼，成为身家亿万的企业家；48岁带上积蓄回到老家，开始了二次创业。这就是刘合伍的人生之路。如今，年近花甲的刘合伍，已把昔日贫困的老家湖北大冶老区，打造成为当地农民富裕、城里人向往的人间仙境。

刘合伍的家乡在湖北省大冶市刘仁八镇，山多地少，偏远闭塞。成为“亿万老板”后，他心中也总挂念着还在为脱贫而劳碌的家乡父老。2008年一次回乡时，刘合伍看到家乡贫穷落后的面貌，心中萌发了兴业富民的想法。于是，刘合伍带着资金回到位于龙凤山脚下的八角亭村，在老家创办了龙凤集团，

成立了富农合作社。

龙凤集团出资为村民植树造林并负责管理，树木收益全部给村民，每亩林地每年还付给村民一定的报酬。成林后的山地进行了生态开发，组建林下生态养殖场，开发采摘体验等旅游项目。龙凤集团还积极打造和完善旅游硬件设施，建成生态农业园、中小學生综合社会实践教育基地、江南农耕文化展览馆等，并通过举办各种主题活动带动人气，扩大影响。

2018年，龙凤集团接待游客80多万人次，实现产值1.5亿元。八角亭及周边10余个村成为了大冶市乡村旅游示范村。

在富农合作社，刘合伍制定了公司+基地+合作社+农户的合作模式，为村民构筑了一条长久的致富道路。入股后的村民，既可以自己打理土地，也可以进入合作社工作。合作社委派农技人员免费提供

技术指导，待作物成熟后进行收购及深加工。如今，富农合作已带动8个周边村共同富裕，已有2028户农户加盟，每户增收2万元以上。

发展经济的同时，刘合伍还规划将附近的村庄打造成大型人文景区，让游客到此享受自然美景，领略独特的乡村文化。他先后投入400余万元，实施乡村道路硬化、美化、亮化等公益性基础设施建设。如今，龙凤山周边10个村组的村容村貌和交通设施焕然一新，形成了一道道亮丽的风景线。龙凤集团以生态旅游产业扶贫的先进经验，成为全国各地争相学习的典范。

刘合伍说，自己不是什么能人，只是希望让乡亲们的日子过得更好些，让家乡的环境变得更美些。刘合伍就这样用实际行动扎根老区，坚持着或许要用一生才能完成的事业。

履使命 新作为

——安徽繁昌税务局体制改革推进税收现代化

记者 吴昊

2018年7月20日，国家税务总局繁昌县税务局正式挂牌成立。成立1年以来，安徽省繁昌县税务局始终坚持围绕“四合”“四利”目标谋篇布局，争当高质量推进新时代税收现代化排头兵，充分展现了繁昌税务的新形象、新担当、新作为。

办税成本实现“1+1<1”

国家税务总局繁昌县税务局逐步解决了办税多头跑、政策多口径、资料多头报等问题，得到了纳税人的广泛认可。自去年机构合并后，办税两家变一家，资料两套变一套，申请两次变一次。税务部门积极在办税程序、办税环节上做减法，为纳税人带来了全新的办税体验，有效提升了服务质效，实现了办税成本“1+1<1”。一系列举措为纳税人带来的实实在在红利，让纳税人享在手上，喜在心间。

资源整合实现“1+1>2”

原国税、地税合并之前，税务部门牵头合作项目时，因涉及两家单位、多个部门，往往要花费很多精力去协调和推动合作的具体事宜。而随着两家单位合并，税务部门得以腾出更多的精力来从事具体的业务工作。现在两家单位相互扶持、相互促进，能够更好地为纳税人提供精准服务，加强税收征管，实现了资源整合“1+1>2”。

得益于机构的合并，在今年的减税降费工作中，县税务系统干部职工坚持上下统一，齐心协力，有效促进了减税降费工作的落实。在4月份的“应享尽享”退税攻坚行动中，繁昌税务系统全体干部职工共同践行税务机构的新使命，确保了减税降费政策落地生根，执行到底。

此外，繁昌县税务局还组建了党员先锋队、减税降费青年突击队等5支队伍，采取集中办公、包保负责、会审分析、督查问效

等方式，已累计组织各类宣传培训50余场次，参与者4500人次，确保减税降费政策不折不扣地落实到位、税费一分一厘地退到户。

队伍融合实现“1+1=1”

国地税征管体制的落实，涉及最多的是队伍融合问题。站在新的起点，繁昌县税务局积极发挥党建的方向盘作用，以抓党建为最大政绩，并落在行动上。加强税务文化引领，同时严格执行各项工作纪律，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，在“人合、事合”的基础上，助推“力合、心合”走上快车道，实现了队伍融合“1+1=1”的目标，促进了税收事业的全面发展。

繁昌县税务局党委书记、局长徐宏权表示，挂牌1年以来，全局上下同心同德，主动取长补短，以征管体制改革拉近了新时代繁昌税收事业的发展。下一步，县税务局全体税务干部将携手共进、同舟共济，更好地践行税务人的初心和使命，提升纳税人的获得感。

新疆生产建设兵团乌鲁木齐工业园区一站式服务入驻企业

通讯员 苟玉娟
记者 查燕荣

本报讯 记者近日从新疆生产建设兵团乌鲁木齐工业园区了解到，为了让招商引资有温度、项目落地加速度，园区设立了一站式服务大厅，以服务为企业入驻。

一站式服务大厅内入驻了招商、工商注册、备案、社保办理等多个部门，此外还设定了45天限时办结的目标。园区投资贸易

促进局局长雷楠介绍，多部门的入驻、多功能的设置，可为企业快速办理，确保事不过夜，真正实现了企业入驻从拿地到挂牌的一站式办理。

除提供服务外，新疆生产建设兵团第十二师和园区还为入驻企业提供了财政扶持、投资保障等优惠政策。

新疆生产建设兵团乌鲁木齐工业园区是新疆生产建设兵团第十二师自主开发建设的兵团级工业园区，也是西北地区首批建设

的应急产业示范基地。截至目前，园区内共有540家企业（供地和注册），产业类别涵盖应急安防、装备制造、有机绿色食品加工、生物医药和供应链、电子信息等五大类。今年已有20多家企业落地于此。

2019年上半年，园区完成总产值13.32亿元，同比增长12.2%；招商引资到位资金42.7亿元，同比增长243%；新落地项目10批次27个，计划总投资40.2亿元。

福建诏安四都镇持续提升农村人居环境

通讯员 吴楠 施浩亭
记者 黄长秋

本报讯 福建诏安县四都镇近年来持续开展农村人居环境提升工作，取得显著成效。

去年以来，四都镇先后投入500万元建设四都流域景观提升工程，全面开展清淤疏浚工作，清理150吨水上漂浮物，沿溪修建3.5公里步行道，新建2个

休闲公园，实施景观绿化1000平方米。四都溪现已成为水清、岸美、树绿的天然氧吧。

四都镇今年创建了西梧、东梧、四都等7个农村人居环境整治试点村。西梧村的新村建设与旧村改造齐头并进，今年投入3900万元建设梧桐小区工程，目前已完成16栋三层毛坯房封顶，为开发“印象牡蛎湾”文创旅游奠定了基础。西梧村还联合东梧

村精心修复了永思堂，将昔日的祠堂打造为“大梧家家家训馆”。此馆现已成为四都镇大梧小学的德育教育基地。

四都镇镇长沈淮桂介绍，四都镇以建设宜居宜业富美乡镇为目标，近年来有组织、有计划、有步骤地开展农村人居环境提升工作，良好的乡村环境改善了群众的生活质量，也成为了招商引资的名片。

辽宁西丰县松岭村实施文明积分奖励制度

通讯员 王庆
记者 王官波

本报讯 日前，辽宁省西丰县营厂满族乡松岭村村部开展了一场文明积分兑换活动，村民们用平时文明表现换取的积分兑换到了电器等生活用品。

今年以来，松岭村实施文明

积分奖励制度，成立了积分监督委员会并建立台账，对在遵纪守法、文明道德、公共秩序、村居建设方面存在问题的村民予以扣分，对在个人品德、家庭美德、社会公德方面表现良好的村民予以加分。村民可在兑换活动中用获取的文明积分兑换相应的奖品。

松岭村还将文明积分奖励制度与美丽庭院、身边好人等评选活动相结合，有效营造了人人讲卫生、家家讲文明的良好社会氛围。松岭村第一书记梁好友说，以文明积分兑换奖品的形式让村民喜闻乐见，实施文明积分奖励制度以来，松岭村村容村貌、邻里关系都有了很大的改善。

山东汶上县南旺镇红白理事会制度树节俭新风——
移风易俗助力乡村振兴

通讯员 姬广帅
记者 陈曦

一家有喜事全村忙活，表面风光实则劳民伤财，这样的落后婚俗在山东汶上县南旺镇杏林村已不复存在了。村民刘利军近日为儿子操办婚礼，由于取消了流水席，办得省事省心又省钱，热闹而节俭的婚礼让大家都很满意。

破除婚丧嫁娶中铺张浪费、愚昧落后的陋习，杏林村的红白理事会可谓功不可没。原来，杏林村里的红白喜事都要大操大办，攀比现象严重，规模越大越好，一些人甚至不惜举债办酒席。尤其是一些贫困户，本就生活困难，一年到头“送人情”还要花费一大笔开销。杏林村红白理事会会长田利国介绍，成立红白理事会的初衷，就是要刹住村中的铺张浪费之风，树立节俭文明的新风尚，理事会以红白喜事为突破口推进移风易俗，逐渐赢得了村民的认可和支

持。《南旺镇杏林村红白理事会章程》虽仅有两页纸，却对理事会的组织机构、职责任务、行事制度、纪律要求都进行了明确。尤其对红白喜事操办规模、宴席标准做了详细的说明，例如办婚事不得讲排场、比阔气大摆筵席，婚车不得超过6辆；取消磕头钱、压箱钱等繁琐礼节和出格的闹洞房陋俗；丧事坚持从简，不大操大办，不披麻戴孝，实行播放哀乐、鞠躬、默哀、佩戴白花等文明丧葬礼仪；理事会成员要以身作则，禁止接受事主赠送的财物，禁止大吃大喝。

杏林村红白理事会成立之初，也曾受到质疑，有些村民认为操办红白喜事是自家之事，别人无权干涉。为打消群众的抵触情绪，村里推选了德高望重、积极热心的老干部、老教师、老模范进入理事会，并组织村干部、党员率先签订《文明节俭操办红白喜事承诺书》，带头移风易俗。理事会逐渐得到了村民的认可，如今谁家遇到婚丧嫁娶，首先会去找红白理事会进行沟通。

红白理事会工作的开展，让群众得到了实惠。以前谁家遇到丧事，孝衣开支不说，仅是摆流水席、请乐队、购置香烟白酒，就至少要花费几万元。而红白理事会介入管理后，村民办丧事的费用至少节省了一半。同时，杏林村还修订了《村规民约》，将“移风易俗”明确写入其中，内容包括自觉抵制铺张攀比、严格执行婚丧嫁娶操办规定等。

今年以来，南旺镇把推进移风易俗作为助力乡村振兴、脱贫攻坚的重要工作，制定了《关于加强农村红白理事会建设推进移风易俗工作的实施方案》，开展移风易俗主题宣讲活动60余场次，发放倡议书3万余份。如今，全镇34个行政村均按照有专人管事、有章程理事、有评估机制、有培训制度的“四有”标准进一步规范健全了红白理事会，形成了婚事新办、丧事简办、勤俭节约、文明理事的社会新风尚。