

村村出动 人人参与

——吉林德惠农村人居环境整治取得阶段性进展

通讯员 常亮 记者 王天武

炎炎夏日，一场以村庄清洁、污水治理、农废利用、农厕改造为重点的农村人居环境整治攻坚战正在吉林省德惠市如火如荼地进行。

达家沟镇的14个村都制定了村民公约，引导村民改掉不良习惯；各村也都成立了环境卫生队，定时清理村里垃圾，负责转运至村级垃圾收集点。

天台镇触动4台垃圾收集车和垃圾压缩车负责对15个村的生活垃圾进行收集和转运；全镇135个社均配备1名保洁员，负责垃圾清理和

分类，协助村民做好“门前三包”。

同太乡组织1000名党员志愿者成立“红蜂行动队”，仅用1个月时间就提前完成农村人居环境整治春季行动。

如今，德惠的每个村镇都在积极引导每一位村民参与到农村人居环境整治的工作中。

今年以来，德惠坚持高位统筹、创新机制、多措并举，在全市开展农村人居环境整治。在村庄清洁行动春季战役期间，共清理排查21个非正规垃圾堆点、600多公里沟塘、2万余吨垃圾、3万余吨养殖粪污。目前，德惠市粪污资源化利用率达70%以上，规模化养殖场

粪污处理设施装备配套率达80%以上，农作物秸秆综合利用率达87%，废弃农药包装、废弃农膜综合回收率达80%以上。与此同时，德惠市1.2万户农厕改造任务前期的准备工作已全部完毕，农厕改造即将开工，预计11月末全面竣工。

连续几个月坚持不懈的整治工作，取得了喜人的成果。为了确保农村人居环境整治工作的实效性和长效性，德惠从订立村规约、建立保洁机制、完善处置体系和引导科学分类这四个方面入手，对工作机制进行持续地探索和创新。

德惠引导农民参与订立农村人居环境整治村规民约，做到有章可循、有约可守，构建了教育与引导、激励与约束、自律与他律相结合的治理机制。全市已有281个村建立了村规民约，占比近95%。

德惠各乡镇结合实际，设立保洁员岗位，逐步培养村民自己动手整治村庄环境、建设美好家园的能力，建立了有制度、有标准、有队

伍、有经费、有督察的运行维护长效机制，确保农村人居环境整治常态化、全覆盖。截至目前，全市共配备1987名保洁员。

德惠市加快建立“户分类、村收集、镇转运、市处理”农村生活垃圾处置体系，避免农村生活垃圾收而不治现象的发生。全市共配置19台压缩式垃圾运输车、438台各类清运车辆、3131个垃圾箱和收集池，已有176个行政村启动生活垃圾收集转运模式，有11个乡镇建设正规垃圾中转站，并在中转站实行全封闭、防渗漏标准，有效防止二次污染。今年上半年，德惠市投入1700万元整治资金，出动清洁人员24万人次，出动清洁车辆7728车次，确保了农村生活垃圾有效处置。

德惠市积极引导农民转变生产生活方式，探索具有农村特色的垃圾分类方法，逐步建立起规范的农村生活垃圾分类回收利用体系，实现垃圾减量化、资源化。

福建漳浦降低物流成本快件总量稳步增加

通讯员 洪锦城 林文达
记者 黄长秋

本报讯 2019年上半年，福建省漳浦县快递收件量310.96万件，同比增长33.43%，派件量1131.58万件，同比增加41.64%，快件总量在福建省17个国家农村电商示范县中位列第二。

近两年来，漳浦在打通工业品下行“最后一公里”的同时也连接了农产品上行的“最初一公里”。

通过“一县一仓储、一乡一中心、一村一站点”模式，物流车辆每日往返县仓与村点，实现村点快件当日收寄。

漳浦通过完善物流云平台的建设，保证了配送体系的可持续运转，为数据分析、安全监管等提供了信息保障；同时，向社会快递开放了物流配送体系，有效降低了社会物流总成本，逐步解决了农产品电商物流成本高、耗时长、用户体验差的问题。

江苏盐城市三龙镇加强农产品质量监管

通讯员 张振华 陈建忠
记者 张伟伟

本报讯 日前，江苏省盐城市大丰区三龙镇监管站对洋桥、和平、新丰、斗龙港等村协管员送来的茄子、胡椒、药芹、包菜、韭菜、青菜等农产品进行逐一检测。三龙镇采取镇村联动、齐抓共管的办法，对食品安全监测实施预防为主、源头控制、全程监督、科学有序的监管机制，对辖内各镇村做到移动监管全覆盖，全方位捍卫群众“舌尖安全”。

三龙镇以宣传到位、培训到位、检测到位“三到位”的要求，狠抓农产品质量安全监管。今年上半年，分别向全镇居民和蔬菜种植户发放近4万份和6000多份公开信，介绍做好农产品质量安全工作的目的和意义。

三龙镇监管站不仅组织村干部培训，还对各村协管员进行专题培训。截至6月中旬，已顺利实施基层监管能力提升项目，抽检783个农产品，占年度总任务的65.25%；组织16场各类培训班，参加培训的人数近2000名。

山东汶上县康驿镇讲好孝贤故事树文明乡风

通讯员 李秀明 记者 陈曦

本报讯 7月29日，山东省济宁市汶上县康驿镇“百姓宣讲团”成员康德库在康南村文化广场，用小邵村村民裴金芳照顾儿媳一家的事迹，为村民们进行了一场文明宣讲。

康驿镇把精神文明建设放在重要位置，实施公民道德建设工程，在全镇57个村绘制文化墙、开展优良家风评比宣讲、创建善行义举“四德榜”、进行“好媳妇、好婆婆、道德模范、文明示范户”最美家庭评比，营造了重家风、立家规、传家训、树家风的浓厚氛围。

成都市温江区公平街道集中整治形式主义

通讯员 陈辰 记者 威原

本报讯 记者近日从四川省成都市温江区公平街道获悉，公平街道围绕优化营商环境促进民营经济发展、全面深化改革发展等8个重点领域，推进对形式主义和官僚主义问题的集中整治。

公平街道利用综合服务监管平台、微信公众号等渠道，宣传对形式主义、官僚主义问题的整改，在长安路社区探索建立了“王嬢热线”，收集群众意见，形成人人关注、个个参与的浓厚氛围。

公平街道围绕“着力解决作风不实，执行制度规定流于形式问题”和“着力解决缺乏责任担当、缺乏创新意识问题”2个重点整治项目，从自查互纠、坝坝会意见征求和网络理政平台中，找出党员干

部缺乏担当以及文多会多、作风不实等问题，建立“五张清单”，督促整改落实。

公平街道围绕安全生产、政务窗口服务以及社会治理的整治项目，开展“查问题、讲担当、提效能”专项行动，制定《街道督查工作方案》，完善问题整改闭环回路机制，抓实查处、通报、剖析、回访、整改这5个环节，推动党员干部和公职人员作风持续向好转变。

公平街道围绕全面深化改革发展工作中的整治项目，以“精、准、细、实、快”为目标要求，探索建立“三张图”的工作机制，目前已制定10多项组织机构图、100余项工作流程图、250余个项目作战图，将工作转为项目，逐一攻坚落实，培养基层干部“马上办、务实干”的工作习惯和工作自觉。

云南安宁抓服务强技能促就业

记者 郑义

本报讯 今年以来，云南省安宁市紧紧围绕“狠抓服务质量之基，力促就业民生之本”这一目标，强化技能培训，织牢就业民生网，推动全市就业创业工作高质量发展。

安宁通过加大岗位供给和就业招聘力度，多渠道拓展就业创业的空间。今年上半年，安宁提供8762个有效就业岗位，新增3979名城镇就业，指导各街道、社区开发156个公益性岗位，城镇登记失业率1.86%；举办3场民营企业招聘周活动，6场“春风行动”系列招聘活动，9场农民工专场招聘会，为农村富余劳动力提供1203个在北京市朝阳区的优质岗位；向承贷银行推荐442人申领小额贷款和“贷免扶补”创业贷款，累计完成对121人的审批，带动529人就业。

安宁根据各类用人单位的岗位需求开展技能培训，尤其是对农村留守人员的培训。今年上半年，共对4072名城乡劳动者进行就业培训，其中100人接受创业培训、200人接受城乡劳动力技能培训、

1150人接受农村劳动力引导性培训、2622人接受农村劳动力其他培训。

安宁坚持“以人民为中心”的理念，指导劳动监察、争议仲裁部门以维护劳动者合法权益为宗旨，转变工作的方式方法，通过为困难劳动者开辟“绿色通道”、创新裁审衔接机制、扩大基层调解平台，切实维护劳动者合法权益，营造良好的就业环境。

安宁把民生保障工作作为全年工作重点，深入禄劝县汤郎乡贫困村举行招聘会和就业培训，联系安宁市本地企业，落实就业政策。今年上半年，为禄劝县贫困劳动力提供2351个有效就业岗位，解决禄劝县604名农村劳动力的就业问题。

安宁着力打造为民、务实、清廉、高效的窗口单位服务品牌，以“亮身份、亮承诺、业务精、服务优、评价好”为重点，积极开展以“热情服务、高效服务、优质服务，群众满意”为主题的“三服务一满意”活动，建设规范、阳光、效能、公平、和谐“五位一体”的服务窗口，发挥示范引领作用，营造比学赶超的工作氛围。

辽宁彰武县后新秋镇卫生院转变服务方式提高服务质量——

医养结合获新机

记者 王官波

在最近的一次民意调查中，辽宁省阜新市彰武县后新秋镇卫生院的老人们纷纷表示，自己的生活质量提高了，活得有尊严了，后新秋镇卫生院的患者满意度从过去的60%上升到100%。

与此同时，县委、县政府对后新秋镇卫生院的医养结合模式给予肯定，准备在全县推广；阜新市卫生健康委员会也把后新秋镇卫生院的医养结合模式纳入典型案例，计划在全市推广。

后新秋镇卫生院始建于1968年，经过国家对乡镇卫生院建设的多轮投资，目前医院医疗条件取得了长足的进步——建筑面积达3200平方米，有52名专业技术人员，开设全科、内外妇儿、中医科、康复、老年病科等10余个医疗科室，具备急诊急救和对常见病、慢性病诊治等能力。

后新秋镇共11个行政村，常住人口19351人。随着镇里外出务工和求学人数的逐年增加，常住

村民的老龄化特征逐渐显现，老年群体的养老难度也日益加大。

后新秋镇卫生院经过充分调查研究，决定开展医养结合工作，明确健康促进养老、暖心护理养老以及急病急治、慢病精治的模式和思路，将医养结合作为卫生院脱离困境，谋求发展的契机。

2018年，在县委、县政府以及县卫健局、县民政局和阜新市卫生健康委员会的大力支持下，后新秋镇卫生院启动了医养结合服务工作。后新秋镇卫生院院长王宗辉介绍，卫生院已经形成集医疗护理、康复、老年人托养为一体的医养结合服务体系。

后新秋镇卫生院距离区域性中心敬老院仅500米，供养4个乡镇的100余名老人。获得当地民政部门的批准后，后新秋镇卫生院和敬老院合作，对敬老院3楼的房屋进行了改造、装修，设立了70张医养结合病床，添置了必备的医疗设备和康复设施，安排4名临

通讯员 陈雪茹 梁豪杰
记者 查燕荣

胸怀报国志，心系边疆情。

中国军人是保家卫国的忠诚卫士，也是最可亲、可敬、可爱的人。

7月29日，在“八一”建军节前夕，记者走访了新疆维吾尔自治区且末县的现役军人、退役军人，聆听他们的军旅故事，感受他们对祖国、对人民无限忠诚的大爱情怀。

1976年3月，萨依木·喀斯木应征到新疆塔城地区乌苏县入伍，成为一名炊事员，服役期间，曾荣立1次三等功，连续6次受嘉奖。1980年退伍后，他被分配到县供销社工作。退休后，他又投身到乡村建设中，继续发光发热。如今，65岁的萨依木·喀斯木是且末县琼库勒乡克亚克勒克村三组村民，家有3口人，照看8亩红枣地。

记者见到萨依木·喀斯木时，他正在帮邻居家的红枣地施肥。虽已年过六旬，但他干起扛起重满农家肥的袋子，走起路来依然脚底生风，一点也不比年轻人差。

说起喀斯木的优点，邻居买合木提·谢日甫提起萨依木忍不住竖起了大拇指：“萨依木大哥是闲不住的人，谁家有困难他都会跑去帮忙。乡亲们家里的活，他基本上都帮着干过。谁家有家庭矛盾了，他也总跑前跑后的帮助调解化解。”

得知笔者来意，萨依木·喀斯木和妻子阿米娜姆·达吾提热情地邀请笔者进了家门。随后，洗净双手、换好衣服的萨依木·喀斯木从屋内拿出一个用布包裹的小铁盒，打开锁，小心翼翼的拿出他珍藏的入伍证、缴纳党费证、在部队立功受奖的证书，指着一叠发黄的黑白相片，为笔者介绍：“这是我的老班长木铁里甫·阿克木力，这是我的战友马玉文，这是王贵清，这是吐尔逊·萨德尔……”萨依木·喀斯木说，当兵的4年，是他人生中最珍贵，也最值得自豪骄傲的4年。虽然退伍已30多年，但那些与共同奋战过的战友们他都深深记在了心里。

萨依木·喀斯木的父亲曾担任村里的党支部书记，母亲曾任村委会小队长。还在上学时，他就萌生了想要去当兵的心愿。22岁那年，县武装部征兵，萨依木·喀斯木便偷偷跑去报了名，回家后才告诉父母自己已要当兵的想法。没想到，父母对他的决定非常支持，还鼓励他，既然选择了当兵，就要在部队好好干，全心全意为人民服务。

得到父母的支持，萨依木·喀斯木对未来充满了信心和憧憬。从穿上军装的那一刻起，他就默默在心里立下了报国志，要在部队里埋头苦干，实现自己的人生梦想。

入伍后的第2年，萨依木·喀斯木便荣立三等功。他的立功受奖证书有这样一段文字：该同志在今年施工中，除做好本职工作以外，学雷锋大做好事，参加施工作业205小时，在炊事班人员少的情况下，一人负责全连做饭，勤俭节约，扫面袋800条，节约面粉120斤，回收钉子34公斤等，立三等功。

提起立功受嘉奖的过往，萨依木·喀斯木笑着说：“在部队里，做得比我好的战士还有很多。我做的那些，是每个当兵的人都应该做好的事情。”

他的战友买提吐尔逊·买提明说，萨依木·喀斯木是一个热心人，在部队上干任何事情都冲在最前面，干活特别舍得卖力气。退伍后到供销社工作也特认真。退休后还经常召集曾在且末当兵的老战友们，共同商量着如何为且末的发展继续做贡献。

退休后的萨依木·喀斯木经常参加村里举办的各项活动，带头维护社会稳定和民族团结，为村里的发展出谋划策贡献余热。他还积极响应县委、县政府实施有机绿洲发展战略的号召，将自家的8亩地全部种成了有机红枣，并且和村干部一起走村入户，向村民宣传党的各项惠民政策和种植有机红枣的好处。

萨依木·喀斯木说，虽然退伍了，但自己始终是一名受党和部队培养多年的军人，只要党和人民需要，他就会为党的事业和且末的发展贡献自己的全部力量。

记新疆且末县退役军人萨依木·喀斯木
为兵四载 报国一生

卫生院专门设立了免费代理服务项目，患者不出病房，就能够办妥所有的事。对建档立卡等特殊困难人群，卫生院承担了患者应自付的80%医药费用。

后新秋镇卫生院组织来自内科、外科、中医科、理疗科、影像与检验科等科室的全体医疗救护人员，成立了治疗救护团队、护理团队、护工团队。这3支由医技护理人员全员参与组建的团队定期巡检，在关键时刻，整体出动。

农村地区的贫困家庭里如果出现一位长期卧床的病人，那么全家实现脱贫的日子，就有可能遥遥无期。只有家中的病人得到及时的治疗与照顾，他的家人才有时间和精力全身心地投入到生产和工作中，增收致富。截至2019年3月末，后新秋镇卫生院已收治126名老年患者。医养结合的服务，不仅帮助高龄患者所在的126个家庭的数百名家属享受到国家医疗补助政策的实惠，还预防了因病返贫现象的发生。