

## 决战在脱贫攻坚一线

JUEZHANZAITUOPINGONGJIANYIXIAN

## 兴产业 真帮扶 促脱贫

——安徽池州港航管理局扶贫工作队确保东至县桥东村如期脱贫

记者 吴昊  
通讯员 鲁琴

安徽省池州市东至县东流镇桥东村是少数民族村，也是贫困村。池州市港航管理局成立扶贫工作队到桥东村驻村帮扶，兴产业、真帮扶、促脱贫，为村民办实事，取得了实效，确保桥东村如期实现脱贫目标。

时下正是小龙虾上市的季节，桥东村的小龙虾交易市场一片忙碌，龙虾养殖户们将自家养殖的小龙虾拉到这里来销售，交易市场的工人对新打捞出的龙虾进行分拣。

2018年，扶贫工作队利用桥东村水源充足的优势，调整种植结构，发展稻虾产业，通过土地流转，推动4个村民组成立1200余亩的稻虾养殖基地，为贫困户增收12.16万元。同时成立稻虾养殖专业合作社，设立龙虾交易服务中心。

贫困户朱永莲家里的10亩田以前种棉花和水稻，每年收入微薄，流转给稻虾养殖基地后，每年

可得6000元收入，自己在基地务工，也可得部分收入。

贫困户江金华因曾经头部受伤，不能出门务工，如今在龙虾交易市场工作，一天能拿到150元的工资。龙虾旺季，江金华在基地放取龙虾笼子，在交易市场忙活；龙虾卖完种稻子，江金华就帮忙田间管理工作，每年有3万元的收入。

桥东村驻村第一书记、扶贫工作队队长黄兵说，村民平均收入大概在2000元左右，收入高的在4000元左右，龙虾交易市场带动了贫困户持续稳定增收。

此外，扶贫工作队还采取党支部+基地+贫困户的模式，建立食用菌扶贫车间，投资20万元流转8亩土地，种植2.3万棒毛木耳，并聘请责任心强老党员参与食用菌基地建设和运营管理，贫困户参与务工。

桥东村驻村扶贫工作队副队长汪宏斌说：“我们积极帮助基地销售毛木耳，所得收益全部用于贫困户分配，共带动18户贫困户增

收。目前通过企业、电商等销售渠道已售出2000斤毛木耳，大概有6万多元的收入，全部用于给贫困户发工资。”

驻村以来，扶贫工作队把保障贫困群众的生产生活作为推进扶贫工作开展突破口。贫困户姚小凤家的房子由于年久失修成为危房，一到刮风下雨，一家人就挤到屋后的厨房住。

黄兵作为姚小凤的帮扶人，了解实际情况后，迅速帮她申报了危房改造项目。2万元拆房建房项目资金不够，黄兵又帮她联系社会资金帮扶，筹集了价值6万余元的建房材料。2018年5月房子顺利动工，姚小凤当年9月就搬进了新居。“现在的房子比以前好多了，刮风下雨也不用担心了。”姚小凤说。

为了解决更多贫困户就业，扶贫工作队通过扶贫驿站项目增设公益性岗位，促进贫困户持续增收。驻村期间，扶贫工作队还积极落实到村项目，实施乡村道路畅通工

程、对部分农村电网老闸进行改造扩容、组织实施村道路亮化工程、解决村级管理的55亩鱼塘的历史遗留问题并重新签订协议、利用扶贫资金投入县级光伏电站，使村集体经济收入大幅增加。

桥东村党支部书记柯锦祥说：“2014年桥东村的集体经济收入不到2万元，2018年村集体收入17万元，2019年达到28万元，村集体经济收入增加了，村容村貌改变了，干部的干事创业精神也在不断变化。”

黄兵说：“2018年桥东村实现了整村出列，36户、82名贫困户顺利脱贫，另外3户、9人今年能确保脱贫。下一步我们准备将桥东村发展与乡村振兴人居环境整治相结合，美化村居环境，增强群众的幸福感。”

## 大益茶园创大益

记者 陈自林  
通讯员 罗金霞 孙金昌

夏日微风徐徐吹拂，在广西崇左县岭景镇大益村的1000余亩绿油油的茶园里，茶树随风舞动，远远望去，犹如一片绿色的翡翠。

大益村是贫困村，盛产岭鼎玉剑、岭鼎玉珠、岭鼎有机六堡茶等茶叶，全村1041户、3684人，建档立卡户244户、1024人。

2017年，广西梧州市天鼎茶业有限公司开始接收经营藤县福鼎茶场，与福鼎茶场、金鼎茶业有限公司联合经营，充分利用大益村鹿伏岭山头连片的优势，把茶园打造成为集种植、加工、销售以及旅游观光于一体的茶旅文

化产业。

目前茶园主要生产绿茶和红茶，有3000亩茶山，已经种植1200亩茶树。去年11月还建设了占地2500平方米的扶贫车间，目前扶贫车间已经基本完工，准备在今年下半年投入使用，计划安排20余人就业。茶园尚未种植的近2000亩土地，在开垦种植后可安排100余人就业。

“在这里工作每月有3000多元的工资，包吃包住，我会一直做下去，帮助家庭减轻负担。”大益村贫困户韦世健家有6口人，除了年迈的母亲和妻子外，还有3个孩子，家庭负担重。他往年在木材加工厂打工，工厂经常停工，影响收入。今年，他转到茶

园务工，每天都有活干，收入也稳定。

小小的茶叶，带动了当地37户贫困户脱贫致富，2018年大益村实现脱贫摘帽。福鼎茶场管理负责人梁嘉健表示，随着产业不断扩大，公司还将继续优先安排贫困户进茶园工作，加大扶持力度，带动更多的贫困户种植茶叶。

此外，茶园在帮助大益村脱贫摘帽的同时，还吸纳了周边4个其他村的集体经济入股，采取固定红利的方式帮助贫困村增收。

大益村第一书记黄泽锋说，大益村通过资金投入福鼎茶场，每年能获得4万元的分红，有力助推了村集体经济发展壮大。

## 摘帽不摘责任

记者 林春宏  
通讯员 李家合

最近，符福辉经常出现在海南省第五人民医院，他没生病，跑前跑后全是为了已脱贫的五保户王仁芳。

符福辉是海南省白沙黎族自治县土地征用安置中心的一名工作人员，同时也是扶贫联络员。自白沙脱贫攻坚战打响以来，符福辉就与贫困户结了缘。

白沙土地征用安置中心共挂钩了19户贫困户、60人，符福辉挂钩了4户、12人，其中2户属于五保户，2户属于贫困户。

今年67岁的王仁芳是元门乡

元门村委会什祖村的一名五保户，家中只有他一人。2014年王仁芳被评为贫困户，2016年正式脱贫。6月11日，王仁芳的皮肤病复发，由于身边一个亲人也没有，他第一时间联系了他的帮扶责任人符福辉。

6月11日下午5时左右，符福辉带着王仁芳来到了海南省人民医院，因病床已满，又辗转到海南省第五人民医院。考虑到王仁芳属于异地就医，为了确保他能享受到相应的政策补贴，符福辉又联系了白沙医保局进行咨询。为了节省费用，符福辉向医院的工作人员表示一定要先办理住院手续再

检查。经过检查，王仁芳得的是银屑病，医院给出的建议是住院治疗，并每天涂抹药膏，定期使用药物进行洗澡。

“我住院前前后后的事情都是符福辉帮我办的，他就像我的孩子一样，对我的照顾无微不至。”王仁芳感激地说。

今年2月底，白沙正式脱贫摘帽，符福辉挂钩的贫困户也都陆陆续续脱贫，但他始终保持着“四不摘”的责任担当，与贫困户保持密切联系。“脱贫不脱政策，摘帽不摘责任。脱贫攻坚战关乎全面建成小康社会，我们绝对不会让一户一人掉队，这是我们的使命。”符福辉说。

## 做群众的贴心人

记者 李向东  
通讯员 乔连军

“谢谢郭书记！去年给我家申报了贫困户，为我们姐弟仨申报了雨露计划，今天又给我们送来慰问品。”6月20日，河南省商水县白寺镇火烧楼村贫困户大学生崔孟轲，向前来慰问的商水县卫健委驻火烧楼村第一书记郭立新表示感谢。

2015年，郭立新担任火烧楼村驻村第一书记，当时的火烧楼村没有一条水泥路，没有村室、文化广场，是重点贫困村，全村建档立卡贫困户184户、833人。

5年多来，郭立新通过跑项目、引资金，为村里修筑8公里水

泥路、安装197盏路灯、新建村室、文化广场、扶贫车间，成立了200多人的广场舞队伍，使火烧楼村这个当地有名的贫困村，成为白寺镇新农村建设模范村。2019年火烧楼村已脱贫171户、807人，目前还有13户、26人未脱贫。

“郭书记是一个好书记，是我大恩人。”提起郭立新，76岁的郭妮就夸个不停。郭妮是火烧楼村建档立卡贫困户，家里的3间房遇上下雨多处漏雨。郭立新了解情况后，及时帮助郭妮家申报危房改造项目，帮助其改造了3间危房，新建了1间厨房。

刘国富虽是火烧楼村扶贫专干，却因做生意赔钱造成家里经济困难。郭立新了解情况后决定帮

他致富。2016年秋天，郭立新带着刘国富到陕西省参观葡萄种植，随后自己出资6000元帮刘国富订购3亩优质葡萄苗。通过科学管理，葡萄进入盛果期，郭立新通过微信朋友圈等多种方式帮刘国富卖葡萄，帮助他解决卖葡萄的难题。葡萄种植成功后，郭立新还把经验推广给其他村民和贫困户，全村已种植葡萄60亩。

在火烧楼村，郭立新关爱贫困户、为村民做好事的例子不胜枚举。今年3月初，郭立新第一书记任期已满，不再担任驻村第一书记。离职不离责任，郭立新将继续以帮扶人身份留在火烧楼村开展扶贫工作，直到扶贫工作结束。



江西省万年县以江西新然农业科技有限公司为依托，引进华中农业大学技术，建立菌种实验研究推广基地，采取公司+专业合作社+农户的发展模式，种植竹荪菇、羊肚菌、香菇、黑木耳，年产值8000多万元，带动300多户农民脱贫致富。这是高威综合种植专业合作社社员在分拣竹荪菇。

徐声高摄/中新社

## 贵州思南全面完成易地扶贫规划搬迁任务——

## 让搬迁群众快步过上好日子

记者 王莹思  
通讯员 梁祖江

脱贫攻坚战打响后，贵州省思南县将易地扶贫搬迁当作“四场硬仗”之一，持续推出“套餐服务”，确保搬迁群众一步住上新房子、快步过上好日子。

“十三五”期间，思南县规划易地扶贫搬迁39431人，其中贫困人口34462人，非贫困人口4969人。结合群众搬迁意愿，思南县内规划安置16169人，跨区域搬迁安置23262人。2019年8月，全县先后分11批次集中组织搬迁，全面完成规划搬迁任务。

搬得出，也要能致富。在易地扶贫搬迁安置点，有群众自主创业谋出路，也有企业安置服务。塘头镇旗山社区安置点近靠省级示范小城镇、省级农业示范园区，周边有254家大小企业，可提供1600余个就业岗位；双塘丽景社区安置点，位处思南县城新区，周边现有115家企业，可提供近1000余个就业岗位。

天桥乡南山村安景绪一家搬迁到万山旺家花园小区后，在思

南县驻万山易地扶贫搬迁工作组的支持下，父子齐创业，开理发店、建超市，有事干有钱赚，日子过得红红火火。

家住思南县城20多公里外的凉水井镇红岩底村的陈勇，搬迁到双塘丽景社区后，在社区内租下一个700平方米的商铺，向居民销售百货。“平价卖百货，安居又乐业，这日子是越过越有盼头。”陈勇说。

丽景社区搬迁群众王坚霞在社区的介绍下，在附近的一家服装厂务工。以前就有服装工作经验的她，工作起来得心应手，收入一直不错。“我在服装厂上班，每天工作10个小时，一个月工资有2700元左右。这里离家近，能照顾一家老老小小，我对这份工作很满意。”王坚霞一边忙活一边说。

依山傍水的塘头镇旗山安置点充分利用地理条件，创新实施“微田园”，按照每户一分地的标准，为搬迁户打造建设40余亩“菜篮子”工程，满足了搬迁群众心中割舍不断的故土情。

“每天下班了，抽空来种点菜，不需要花钱买蔬菜了。”宋

度、网格化管理、县级联审和动态调整等制度。全力打造把党员培养成致富能手、把致富能手培养成村干部为主要内容的“三向培养”党建精品工程，安排“三向培养”对象承担精准脱贫、发展壮大村级集体、农村人居环境整治等工作任务，带动6350户村民发展产业。为进一步发挥“三向培养”对象作用，清原县委组织部会同有关部门和金融机构，为117名培养对象发放1136.7万元创业信誉贷款，发展种植、养殖等产业，惠及党员群众1000余人。目前，全县各村“两委”成员中，“三向培养”占比达到57.3%。

抓保障激励机制，坚持抓党建工作责任与脱贫富民责任相融合，做到同研究、同部署、同推动、同考核。整合涉农部门资源和力量，严格执行发展壮大村级集体经济奖补资金制度，2019年为21个村争取50万元辽宁省级发展壮大村级集体经济扶持资金，全县享受上级扶持政策的村达到120个。截至2019年底，全县集体经济薄弱村70个，空壳村7个，占全县总村数的40.9%，其中空壳村数量同比减少66.7%。

抓骨干队伍建设，建立村党组织书记县、乡两级双重管理制

度、网格化管理、县级联审和动态调整等制度。全力打造把党员培养成致富能手、把致富能手培养成村干部为主要内容的“三向培养”党建精品工程，安排“三向培养”对象承担精准脱贫、发展壮大村级集体、农村人居环境整治等工作任务，带动6350户村民发展产业。为进一步发挥“三向培养”对象作用，清原县委组织部会同有关部门和金融机构，为117名培养对象发放1136.7万元创业信誉贷款，发展种植、养殖等产业，惠及党员群众1000余人。目前，全县各村“两委”成员中，“三向培养”占比达到57.3%。

抓保障激励机制，坚持抓党建工作责任与脱贫富民责任相融合，做到同研究、同部署、同推动、同考核。整合涉农部门资源和力量，严格执行发展壮大村级集体经济奖补资金制度，2019年为21个村争取50万元辽宁省级发展壮大村级集体经济扶持资金，全县享受上级扶持政策的村达到120个。截至2019年底，全县集体经济薄弱村70个，空壳村7个，占全县总村数的40.9%，其中空壳村数量同比减少66.7%。

抓骨干队伍建设，建立村党组织书记县、乡两级双重管理制

度、网格化管理、县级联审和动态调整等制度。全力打造把党员培养成致富能手、把致富能手培养成村干部为主要内容的“三向培养”党建精品工程，安排“三向培养”对象承担精准脱贫、发展壮大村级集体、农村人居环境整治等工作任务，带动6350户村民发展产业。为进一步发挥“三向培养”对象作用，清原县委组织部会同有关部门和金融机构，为117名培养对象发放1136.7万元创业信誉贷款，发展种植、养殖等产业，惠及党员群众1000余人。目前，全县各村“两委”成员中，“三向培养”占比达到57.3%。

抓保障激励机制，坚持抓党建工作责任与脱贫富民责任相融合，做到同研究、同部署、同推动、同考核。整合涉农部门资源和力量，严格执行发展壮大村级集体经济奖补资金制度，2019年为21个村争取50万元辽宁省级发展壮大村级集体经济扶持资金，全县享受上级扶持政策的村达到120个。截至2019年底，全县集体经济薄弱村70个，空壳村7个，占全县总村数的40.9%，其中空壳村数量同比减少66.7%。

抓骨干队伍建设，建立村党组织书记县、乡两级双重管理制

度、网格化管理、县级联审和动态调整等制度。全力打造把党员培养成致富能手、把致富能手培养成村干部为主要内容的“三向培养”党建精品工程，安排“三向培养”对象承担精准脱贫、发展壮大村级集体、农村人居环境整治等工作任务，带动6350户村民发展产业。为进一步发挥“三向培养”对象作用，清原县委组织部会同有关部门和金融机构，为117名培养对象发放1136.7万元创业信誉贷款，发展种植、养殖等产业，惠及党员群众1000余人。目前，全县各村“两委”成员中，“三向培养”占比达到57.3%。

抓保障激励机制，坚持抓党建工作责任与脱贫富民责任相融合，做到同研究、同部署、同推动、同考核。整合涉农部门资源和力量，严格执行发展壮大村级集体经济奖补资金制度，2019年为21个村争取50万元辽宁省级发展壮大村级集体经济扶持资金，全县享受上级扶持政策的村达到120个。截至2019年底，全县集体经济薄弱村70个，空壳村7个，占全县总村数的40.9%，其中空壳村数量同比减少66.7%。

抓骨干队伍建设，建立村党组织书记县、乡两级双重管理制

度、网格化管理、县级联审和动态调整等制度。全力打造把党员培养成致富能手、把致富能手培养成村干部为主要内容的“三向培养”党建精品工程，安排“三向培养”对象承担精准脱贫、发展壮大村级集体、农村人居环境整治等工作任务，带动6350户村民发展产业。为进一步发挥“三向培养”对象作用，清原县委组织部会同有关部门和金融机构，为117名培养对象发放1136.7万元创业信誉贷款，发展种植、养殖等产业，惠及党员群众1000余人。目前，全县各村“两委”成员中，“三向培养”占比达到57.3%。

抓保障激励机制，坚持抓党建工作责任与脱贫富民责任相融合，做到同研究、同部署、同推动、同考核。整合涉农部门资源和力量，严格执行发展壮大村级集体经济奖补资金制度，2019年为21个村争取50万元辽宁省级发展壮大村级集体经济扶持资金，全县享受上级扶持政策的村达到120个。截至2019年底，全县集体经济薄弱村70个，空壳村7个，占全县总村数的40.9%，其中空壳村数量同比减少66.7%。

抓骨干队伍建设，建立村党组织书记县、乡两级双重管理制

度、网格化管理、县级联审和动态调整等制度。全力打造把党员培养成致富能手、把致富能手培养成村干部为主要内容的“三向培养”党建精品工程，安排“三向培养”对象承担精准脱贫、发展壮大村级集体、农村人居环境整治等工作任务，带动6350户村民发展产业。为进一步发挥“三向培养”对象作用，清原县委组织部会同有关部门和金融机构，为117名培养对象发放1136.7万元创业信誉贷款，发展种植、养殖等产业，惠及党员群众1000余人。目前，全县各村“两委”成员中，“三向培养”占比达到57.3%。

抓保障激励机制，坚持抓党建工作责任与脱贫富民责任相融合，做到同研究、同部署、同推动、同考核。整合涉农部门资源和力量，严格执行发展壮大村级集体经济奖补资金制度，2019年为21个村争取50万元辽宁省级发展壮大村级集体经济扶持资金，全县享受上级扶持政策的村达到120个。截至2019年底，全县集体经济薄弱村70个，空壳村7个，占全县总村数的40.9%，其中空壳村数量同比减少66.7%。

抓骨干队伍建设，建立村党组织书记县、乡两级双重管理制

度、网格化管理、县级联审和动态调整等制度。全力打造把党员培养成致富能手、把致富能手培养成村干部为主要内容的“三向培养”党建精品工程，安排“三向培养”对象承担精准脱贫、发展壮大村级集体、农村人居环境整治等工作任务，带动6350户村民发展产业。为进一步发挥“三向培养”对象作用，清原县委组织部会同有关部门和金融机构，为117名培养对象发放1136.7万元创业信誉贷款，发展种植、养殖等产业，惠及党员群众1000余人。目前，全县各村“两委”成员中，“三向培养”占比达到57.3%。

抓保障激励机制，坚持抓党建工作责任与脱贫富民责任相融合，做到同研究、同部署、同推动、同考核。整合涉农部门资源和力量，严格执行发展壮大村级集体经济奖补资金制度，2019年为21个村争取50万元辽宁省级发展壮大村级集体经济扶持资金，全县享受上级扶持政策的村达到120个。截至2019年底，全县集体经济薄弱村70个，空壳村7个，占全县总村数的40.9%，其中空壳村数量同比减少66.7%。

抓骨干队伍建设，建立村党组织书记县、乡两级双重管理制

度、网格化管理、县级联审和动态调整等制度。全力打造把党员培养成致富能手、把致富能手培养成村干部为主要内容的“三向培养”党建精品工程，安排“三向培养”对象承担精准脱贫、发展壮大村级集体、农村人居环境整治等工作任务，带动6350户村民发展产业。为进一步发挥“三向培养”对象作用，清原县委组织部会同有关部门和金融机构，为117名培养对象发放1136.7万元创业信誉贷款，发展种植、养殖等产业，惠及党员群众1000余人。目前，全县各村“两委”成员中，“三向培养”占比达到57.3%。

抓保障激励机制，坚持抓党建工作责任与脱贫富民责任相融合，做到同研究、同部署、同推动、同考核。整合涉农部门资源和力量，严格执行发展壮大村级集体经济奖补资金制度，2019年为21个村争取50万元辽宁省级发展壮大村级集体经济扶持资金，全县享受上级扶持政策的村达到120个。截至2019年底，全县集体经济薄弱村70个，空壳村7个，占全县总村数的40.9%，其中空壳村数量同比减少66.7%。

抓骨干队伍建设，建立村党组织书记县、乡两级双重管理制

度、网格化管理、县级联审和动态调整等制度。全力打造把党员培养成致富能手、把致富能手培养成村干部为主要内容的“三向培养”党建精品工程，安排“三向培养”对象承担精准脱贫、发展壮大村级集体、农村人居环境整治等工作任务，带动6350户村民发展产业。为进一步发挥“三向培养”对象作用，清原县委组织部会同有关部门和金融机构，为117名培养对象发放1136.7万元创业信誉贷款，发展种植、养殖等产业，惠及党员群众1000余人。目前，全县各村“两委”成员中，“三向培养”占比达到57.3%。

抓保障激励机制，坚持抓党建工作责任与脱贫富民责任相融合，做到同研究、同部署、同推动、同考核。整合涉农部门资源和力量，严格执行发展壮大村级集体经济奖补资金制度，2019年为21个村争取50万元辽宁省级发展壮大村级集体经济扶持资金，全县享受上级扶持政策的村达到120个。截至2019年底，全县集体经济薄弱村70个，空壳村7个，占全县总村数的40.9%，其中空壳村数量同比减少66.7%。

抓骨干队伍建设，建立村党组织书记县、乡两级双重管理制

度、网格化管理、县级联审和动态调整等制度。全力打造把党员培养成致富能手、把致富能手培养成村干部为主要内容的“三向培养”党建精品工程，安排“三向培养”对象承担精准脱贫、发展壮大村级集体、农村人居环境整治等工作任务，带动6350户村民发展产业。为进一步发挥“三向培养”对象作用，清原县委组织部会同有关部门和金融机构，为117名培养对象发放1136.7万元创业信誉贷款，发展种植、养殖等产业，惠及党员群众1000余人。目前，全县各村“两委”成员中，“三向培养”占比达到57.3%。

抓保障激励机制，坚持抓党建工作责任与脱贫富民责任相融合，做到同研究、同部署、同推动、同考核。整合涉农部门资源和力量，严格执行发展壮大村级集体经济奖补资金制度，2019年为21个村争取50万元辽宁省级发展壮大村级集体经济扶持资金，全县享受上级扶持政策的村达到120个。截至2019年底，全县集体经济薄弱村70个，空壳村7个，占全县总村数的40.9%，其中空壳村数量同比减少66.7%。

抓骨干队伍建设，建立村党组织书记县、乡两级双重管理制

度、网格化管理、县级联审和动态调整等制度。全力打造把党员培养成致富能手、把致富能手培养成村干部为主要内容的“三向培养”党建精品工程，安排“三向培养”对象承担精准脱贫、发展壮大村级集体、农村人居环境整治等工作任务，带动6350户村民发展产业。为进一步发挥“三向培养”对象作用，清原县委组织部会同有关部门和金融机构，为117名培养对象发放1136.7万元创业信誉贷款，发展种植、养殖等产业，惠及党员群众1000余人。目前，全县各村“两委”成员中，“三向培养”占比达到57.3%。

抓保障激励机制，坚持抓党建工作责任与脱贫富民责任相融合，做到同研究、同部署、同推动、同考核。整合涉农部门资源和力量，严格执行发展壮大村级集体经济奖补资金制度，2019年为21个村争取50万元辽宁省级发展壮大村级集体经济扶持资金，全县享受上级扶持政策的村达到120个。截至2019年底，全县集体经济薄弱村70个，空壳村7个，占全县总村数的40.9%，其中空壳村数量同比减少66.7%。

抓骨干队伍建设，建立村党组织书记县、乡两级双重管理制

度、网格化管理、县级联审和动态调整等制度。全力打造把党员培养成致富能手、把致富能手培养成村干部为主要内容的“三向培养”党建精品工程，安排“三向培养”对象承担精准脱贫、发展壮大村级集体、农村人居环境整治等工作任务，带动6350户村民发展产业。为进一步发挥“三向培养”对象作用，清原县委组织部会同有关部门和金融机构，为117名培养对象发放1136.7万元创业信誉贷款，发展种植、养殖等产业，惠及党员群众1000余人。目前，全县各村“两委”成员中，“三向培养”占比达到57.3%。

抓保障激励机制，坚持抓党建工作责任与脱贫富民责任相融合，做到同研究、同部署、同推动、同考核。整合涉农部门资源和力量，严格执行发展壮大村级集体经济奖补资金制度，2019年为21个村争取50万元辽宁省级发展壮大村级集体经济扶持资金，全县享受上级扶持政策的村达到120个。截至2019年底，全县集体经济薄弱村70个，空壳村7个，占全县总村数的40.9%，其中空壳村数量同比减少66.7%。

抓骨干队伍建设，建立村党组织书记县、乡两级双重管理制

度、网格化管理、县级联审和动态调整等制度。全力打造把党员培养成致富能手、把致富能手培养成村干部为主要内容的“三向培养”党建精品工程，安排“三向培养”对象承担精准脱贫、发展壮大村级集体、农村人居环境整治等工作任务，带动6350户村民发展产业。为进一步发挥“三向培养”对象作用，清原县委组织部会同有关部门和金融机构，为117名培养对象发放1136.7万元创业信誉贷款，发展种植、养殖等产业，惠及党员群众1000余人。目前，全县各村“两委”成员中，“三向培养”占比达到57.3%。

抓保障激励机制，坚持抓党建工作责任与脱贫富民责任相融合，做到同研究、同部署、同推动、同考核。整合涉农部门资源和力量，严格执行发展壮大村级集体经济奖补资金制度，2019年为21个村争取50万元辽宁省级发展壮大村级集体经济扶持资金，全县享受上级扶持政策的村达到120个。截至2019年底，全县集体经济薄弱村70个，空壳村7个，占全县总村数的40.9%，其中空壳村数量同比减少66.7%。

抓骨干队伍建设，建立村党组织书记县、乡两级双重管理制