

八桂县域谱新篇

——广西部分县(市、区)领导谈高质量发展

编者按

日前召开的中央经济工作会议指出，统筹推进以县城为重要载体的城镇化建设和乡村全面振兴，推动县域经济高质量发展。“十四五”即将圆满收官，县域广大干部群众学习贯彻会议精神，紧跟时代步伐推进理论创新。本版汇集了广西忻城县及梧州市万秀区部分领导的学习体会和感悟，结合工作梳理总结“十四五”时期成果与经验，畅怀“十五五”时期发展新憧憬，以饗读者。

科技创新赋能 发展桑蚕产业

忻城县委副书记、县长 沈国章

近年来，在乡村振兴持续推进与数字经济深度融合的时代背景下，忻城县立足传统桑蚕产业优势，以科技创新为引擎，全力打造现代农业产业园。目前，全县桑园面积达26万亩，年产鲜茧4.86万吨，占全国总产量的十五分之一，实现产值26.5亿元。自“十三五”时期以来，忻城县鲜茧产量、产值分别增长49%、63%，蚕农人均收入增长60%。今年，忻城县成功申报国家现代农业产业园项目，以人工智能为传统产业注入强劲动能，书写现代农业高质量发展新篇章。

智慧赋能种植端，构建桑园精准管理新模式。2024年印发的《农业农村部关于大力发展智慧农业的指导意见》指出，坚持创新驱动、融合发展，加快智慧农业技术装备研发和推广应用，推动农业产业数字化改造，塑造发展新动能新优势。忻城县聚焦桑园种植关键环节，大力推广新技术，以科技力量实现桑园管理精细化。在病虫害防控方面，全县

构建起覆盖3000多亩桑园的病虫害自动防控体系，通过安装虫情测报仪、诱捕器等智能设备，结合人工智能监测技术，实现病虫害的实时预警与精准防治，为害指标降低约20个百分点，桑叶年增产13.5%，桑园病虫害绿色防控技术推广面积位居广西首位。此外，水肥一体化灌溉系统的运用提高了水资源和肥料的利用率，为桑蚕产业高产稳产奠定了坚实基础。

智能升级养殖端，打造蚕茧品质提升新高地。在养殖阶段，忻城县依托国家科技特派团等科研力量，积极探索创新养殖模式，在广西率先建设规模化人工饲料小蚕共育示范点，通过技术创新使小蚕饲养成功率提高8%，饲养劳动时间减少三分之二，利润增加26.4%。全县已建成11个标准化小蚕共育基地，累计推广四龄蚕12.5万张；配备自动化养蚕设备和智慧养蚕技术服务云平台，引入智慧温控系统，依据幼蚕不同生长阶段的需求实时调节

温度与湿度，使养蚕成活率提高25%。先进的养殖技术与智能化设备既降低了养殖风险，又提升了蚕茧品质。

科技惠及蚕农端，开创增收致富新局面。忻城县坚持把蚕农增收作为科技赋能的出发点和落脚点，力争将技术红利转化为蚕农的获得感。近年来，忻城县在桑园改良、小蚕共育、大蚕饲养等关键环节加强技术攻关，建设标准化桑蚕养殖基地，实施小蚕工厂化集中共育，向蚕农销售四龄优质蚕，并通过“智慧蚕房管家”5G系统为蚕农提供远程服务和技术指导，有效提高了家蚕成活率和蚕茧产量。依托国家乡村振兴科技特派团，深入12个乡镇开展技术培训40余期，培训蚕农3000余人次，培育乡土技术人才60余名。忻城县大力培育新型农业经营主体，已培育蚕桑农场3家，全县现有种桑养蚕农户7万余户，蚕农人均收入比全县农民人均收入高30%，蚕桑产业蓬勃发展。

贯彻“五个一”工作法 和谐共融面貌新

梧州市万秀区委常委、统战部部长 张宇锋

梧州市万秀区作为“千年岭南重镇、百年两广商埠”所在地，近年来坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线，创新推行“五个一”工作法，为铸牢中华民族共同体意识示范区建设贡献力量。

凝聚工作合力，构建“一起干”民族工作新格局。万秀区设立民族宗教服务中心，为民族团结进步事业发展提供坚实基础；建立健全民族工作联席会议机制，将铸牢中华民族共同体意识纳入“三会一课”学习，推动多力量、多元素、多亮点聚合，形成全社会共同参与民族工作的强大合力。

强化文化引领，构筑“一家人”精神家园新高地。万秀区深耕文化赋能，以红色基因铸魂、

岭南文化聚气，推动中华民族共同体意识根植人心。深挖红色资源，修缮“三馆三旧址”、建成“红色街区”；深耕岭南文化，开发文旅IP，打造“岭南文化园——中华民族共同体体验馆”，弘扬粤剧文化、六堡茶文化；举办“广西三月三”民俗活动，让“中华民族一家人”共同体意识深入人心。

推动互嵌共融，构建“一家亲”民族共融新局面。万秀区聚焦城市民族工作走出特色新路，打造“骑楼城里石榴红”“幸福潘塘心连心”等品牌，以优质服务保障各族群众“进得来、留得住、发展好”；深化粤桂省际民族合作共建，与广东省封开县联合举办“当六堡茶遇上杏花鸡”等特色

活动，推动“梧货入粤”“粤客入梧”；以文旅高质量发展推动各族群众间的文化交流与互动。

夯实产业基础，谱写“一起富”高质量发展新篇章。万秀区持续壮大产业体系，全力服务食品医药、林产化工等特色产业；持续推进城市更新，打造休闲胜地、网红打卡点，“一江两岸”风貌初显。

优化社会治理，营造“一条心”团结和谐氛围。万秀区将民族事务纳入共建共治共享的基层治理格局，切实贯彻民族区域自治制度，建立民族宗教重大问题应急处置机制；广泛宣传社会主义核心价值观，夯实民族领域意识形态工作根基，引导全区各族群众拥护中华民族共同体建设。

监督护航乡村治理 绘就万秀和美画卷

梧州市万秀区委常委、纪委书记，区监委主任 严凤霞

梧州市万秀区深入贯彻落实党中央关于全面推进乡村振兴、健全基层治理体系的决策部署，以精准监督破解治理瓶颈，为建设城市发展活力与乡村振兴潜力的城区、绘就和美万秀新图景提供坚强纪律保障。

打破壁垒聚合力，激活基层监督新动能。万秀区深刻把握基层监督工作规律，通过整合监督资源、凝聚监督合力，构建起上下贯通、左右协同、内外联动的监督网络，推动监督力量从“分散作战”向“协同攻坚”转变，切实提升基层监督的精准度、穿透力与实效性。建立健全“室组地”联动监督机制，构建“上下协同、横向联动、全域覆盖”的监督格局。

精准监督破难题，筑牢乡村

治理硬支撑。万秀区坚持问题导向与目标导向相统一，聚焦乡村振兴重点领域、关键环节和突出问题，使监督成为规范权力运行、推动工作落实的“助推器”。紧盯基层权力运行，规范“小微权力”运行流程；建立“日常监督+专项检查+随机抽查”的常态化监督机制，推动“小微权力”在阳光下规范运行，从源头上防范基层“微腐败”。

建强队伍树导向，夯实乡村治理软基础。万秀区坚持“严管与厚爱结合，激励与约束并重”的原则，着力建强基层监督队伍，培育廉洁乡风文明，为乡村治理持续注入内生动力。建立“分层分类+精准赋能”的培训体系，组织村级监督人员开展业务培训，系统提升发现问题、分析问题、

解决问题的能力；建立“一对一”帮带机制，由镇（街道）纪检监察干部与村（社区）监督人员结对帮带，传授监督方法与技巧。

标本兼治固成效，走好乡村治理新路径。万秀区坚持“当下治”与“长久立”相结合的工作思路，推动基层监督从“治标”向“标本兼治”转变，为乡村治理提供长效制度保障。健全闭环整改机制，防止问题反弹。建立“问题清单—整改清单—责任清单—销号清单”的“四单”管理机制。坚持问题导向，针对监督中发现的制度漏洞和监管盲区，督促相关职能部门及时修订完善规章制度，构建系统完备的制度体系。建立数字化交易平台，通过科技赋能提升基层监督的智能化、精准化水平。

活用红色资源 推动基层党建

梧州市万秀区委副书记 欧广明

作为广西重要革命老区与岭南文化名城的梧州市万秀区，拥有中共梧州地委·广西特委旧址陈列馆等深厚的“红色根脉”及骑楼、六堡茶等独特的“岭南风情”。如何将“红色根脉”与“岭南风情”转化为社区党建动能与治理效能？万秀区靶向破解统筹、赋能、品牌等短板，探索出了红色赋能、品牌引领的基层党建高质量发展新路。

传承红色根脉，推动基层党建创新发展。激活红色资源是筑牢基层党建思想根基、激发内生活力的关键。夏郢镇凤凰村依托中共广西第一个农村支部纪念馆，深入挖掘、活化当地红色资源，为基层开展沉浸式、场景化党性教育提供了生动课堂。城北街道北山社区以“北山红·幸福+”党建品牌为引领，整合中共梧州地委·广西特委等党史资源，串联成教育研学线路，常态化开展“红色研学之旅”“重走清廉之路”等活动，将红色优势转化为党建实效。

固本强基，助力组织体系与品牌培育协同推进。万秀区各街道、

社区持续夯实组织基础，不断密切党群联系，依托当地特色开展了富有成效的品牌探索。万秀区在织密组织体系方面，构建了从街道党工委到党员中心户的“五级联动”架构，确保党组织神经末梢灵敏高效；在紧密服务群众方面，搭建多元协商议事平台，深化“街道吹哨，部门报到”等机制，精准解决民生问题；在特色品牌培育方面，鼓励各社区立足资源禀赋，打造“一社一品”。这些实践探索，为全域品牌创新奠定了坚实基础。

融合赋能，打造具有辨识度的党建品牌集群。针对党建工作中存在的资源转化不畅、品牌特色不彰、系统联动不足等问题，万秀区聚焦关键环节，实施了一系列创新举措，推动红色资源与社区党建深度融合。深耕本土文化，打造辨识度高的特色品牌。着力推动红色基因与骑楼文化、粤文化、六堡茶文化等本土元素深度嫁接，开展“红色宣讲”，创作红色文艺作品，开发红色文旅产品，打造红色品牌。强化党建引领，构建社企联动发展

新格局。着力破解党建与经济发展“两张皮”问题，将组织优势转化为发展动能。将党组织建在产业链上，助推产业升级与基层治理，实现党建服务民生与促进产业发展的双赢。整合红色资源，形成全域联动协同效应。加强顶层设计与部门协同，探索打造红色教育基地，设计红色研学游路线，开发红色教育课程，促进红色文旅与社区治理深度融合。强化保障支撑，夯实品牌建设人才基础。构建“专兼结合，多元协同”的立体化人才体系，加强专职党务工作者和红色讲解员队伍的专业化建设，广泛吸纳基层文艺骨干、退休干部职工中的党员、青年学生等成为兼职骨干。

万秀区将丰富的红色资源系统性、创新性地融入城市社区党建工作，有效激活了基层党组织活力、提升了治理效能。通过文化赋能、产业融合、资源整合和强基固本等一系列“组合拳”，让红色基因在社区空间中得到活化传承，在服务发展、服务群众中彰显党的组织优势。

党建领航破解困局 赋能城市基层治理

梧州市万秀区委原常委、组织部原部长 蒋秋艳

住宅小区是基层治理的“最后一公里”，也是党和政府联系服务群众的最前沿。梧州市万秀区贺苑小区近两年因多重因素陷入物业更替频繁、公共事务停摆的失序状态。面对这样的困局，贺苑小区坚持和加强党的全面领导，建立临时党委，系统强化基层党组织的政治功能和组织功能，将党的政治优势、组织优势切实转化为治理效能，探索出了一条务实有效的“贺苑路径”，积累了宝贵的基层治理转轨经验。

强化政治引领，把准治理方向，筑牢信任基石。面对复杂局面，贺苑小区临时党委坚持从政治高度把握治理方向，以扎实行动重建居民信任。高位统筹，构建一线指挥体系。针对以往治理主体缺失、协调不畅的问题，街道党工委牵头成立临时党委，下设多个专项工作组，形成“提级指挥、扁平运作、一线攻坚”的工作格局，为治理转轨提供了坚强组织保障。依法依规，夯实程序正义基础。临时党

委严格依据小区第三次业主大会决议，在两地专班协作下完成开箱验票等法定程序，确保每一步治理工作都在法治轨道上运行。聚焦关键，以实际成效取信于民。临时党委将选聘新物业作为突破口，通过公开招标、透明运作，及时解决居民最关心的物业服务问题，树立党组织务实担当的形象。

夯实组织体系，延伸治理触角，凝聚共建合力。政治引领定向，组织体系强执行。贺苑小区通过构建“临时党委—楼栋长—中心户”三级组织网络，使党组织的触角延伸到每个楼栋、覆盖每户关键住户。织密网络，打通末梢循环。临时党委在小区各楼栋推选产生业主中心户（楼栋长），加强业主群规范管理，形成纵向到底、横向到边的组织覆盖体系。整合力量，构建共治格局。临时党委积极搭建协商平台，将两地专班、街道干部、老党员、理性维权业主、法律专业人士等多元力量纳入“物业纠纷调解特别评议组”等机制中，引导各

方从“被动抱怨”转向“主动参与”，变“分散诉求”为“共建力量”，实现了从“多头发声”到“有序协商”的转变。

变“失序”为“有序”，方法可借鉴推广，启迪治理智慧。贺苑小区的生动实践证明，必须坚持一个核心，即坚持党的全面领导，这是破解治理难题的根本保证；必须抓牢两大关键，即“领”（党组织要敢于领导、善于引领）与“实”（工作推进要务实、过程要扎实、结果要真实），以工作成效赢得群众认同；必须提升三种能力，即系统诊断能力、组织动员能力、法治运用能力，实现治理效能与公平正义的统一。

推进基层治理现代化离不开党建引领这一主线。只有将党的政治优势、组织优势与基层实际紧密结合，通过系统施策、依法治理和群众参与，才能将治理的“责任田”真正转化为群众的“满意田”，为推进县域治理体系和治理能力现代化奠定坚实基础。

擦指成拳精准发力 提升基层监督效能

忻城县县委常委、纪委书记，县监委主任 雷崇明

忻城县纪委监委立足职责使命，强化人民至上理念，增强监督执纪为民自觉，严查“蝇贪蚁腐”，坚决纠治群众反映强烈的突出问题，持续推动全面从严治党向基层延伸、向群众身边延伸。

贯通协同，释放监督叠加效应。构建上下贯通、左右衔接、内外联动的“一盘棋”监督格局，健全“县统筹抓乡促村”工作机制，充分发挥“室组地”联动优势，统筹调配纪检监察室、派驻纪检监察组、乡镇纪委和村务监督委员会等监督力量，全流程跟踪督办、下沉一线督导，持续深化片区化协作、提级监督、交叉监督等机制，推进人员力量有效整合、监督办案深度融合，着力破解基层监督力量薄弱、不敢不愿不善监督等难题。深化纪检监察监督与各类监督贯通协调，持续推动纪检监察监督与审计、财会、统计监督等协作配合机制，做到定期会商研判、信息互通共享、问题线索移交、成果转化运

用，构建各负其责、齐抓共管的监督格局。坚持系统思维，联合财政、农业农村、自然资源等职能部门，围绕乡村产业振兴、惠民政策落实等情况开展“清单式”“下沉式”监督，打通全面从严治党“最后一公里”，将监督成果更好地转化为治理效能。

靶向发力，持续惩治“蝇贪蚁腐”。紧盯关键环节，深化专项治理，规范权力运行。坚持把办案作为最有力的监督，开展问题线索大起底、大排查，对群众反映的身边腐败问题线索加强督办，实行“挂牌督办、领导包案、提级办理”制度。针对民生领域涉及项目多、资金密集、风险点位多等特点，深化农村集体“三资”管理等方面突出问题治理，开展“小切口”专项治理，坚决查处官商勾结、权钱交易等问题。紧盯“关键少数”，层层压实全面从严治党政治责任，加强对乡镇党政“一把手”和领导班子成员履行职责、行使权力方面的监

督，强化同级监督，督促管好班子、带好队伍，推动改革发展成果更好更公平惠及群众。

突出实效，深化以案促改促治。一体推进“查、改、治”，加强个案剖析、类案分析，推动健全制度、堵塞漏洞，推进系统施治、全域治理。坚持边办案、边整改、边治理，深入剖析案发根源，深入研判同类案件的突出表现、成因规律、易发环节，查找和推动解决案件背后的机制欠缺、制度短板和监管漏洞，精准制发纪检监察建议，扎实推动整改整治，深化标本兼治，确保真促实改，持续提升基层治理效能。坚持正面引导和反面警示相结合，加强廉洁文化建设，推动营造崇廉拒腐良好风尚，充分发挥典型案例的警示教育和震慑作用，通报曝光违纪违法典型案例，以真实“活教材”拉紧拒腐防变“警戒线”，进一步增强基层党员干部的纪律意识和规矩意识，激发他们干事创业的热情。