

社网同心亮万家

——国网乌鲁木齐供电公司深化“供电+社区”融合服务

本报记者 查燕荣 通讯员 李 毅 孙雪桐

“社区建的电力服务点很方便，我年龄大了，不会用手机，家里用电有问题，及时就能帮忙解决，又省心又方便。”“电力上的师傅定期来办公，现场给我们查户号、办业务。”7月1日，在新疆乌鲁木齐市天山区固原巷社区“雪莲·光明驿站”，居民诉说着社网共建带来的变化，纷纷点赞。

老旧小区焕新颜

天山区作为乌鲁木齐市老城区，老旧小区数量多、建成年代久，不少小区存在架空线路杂乱、设备老化、电压不稳等问题，不仅影响居住环境，更存在严重的安全隐患。

借着国家老旧小区改造政策机遇，国网新疆电力有限公司乌鲁木齐供电公司（以下简称“国网乌鲁木齐供电公司”）依托社网共建机制，国家电网新疆电力（乌鲁木齐市南）天山雪莲共产党员服务队（以下简称“服务队”）主动对接天山区建设局及各街道社区，建立“政府统筹、供电实施、社区配合”的三方联动模式，

首次将老旧电力设施改造全面纳入全市老旧小区改造范围。在改造前，社区网格员逐户摸排居民需求，收集意见建议。在改造过程中，供电部门全程参与项目申报、设计、施工，服务队队员实地踏勘、优化方案，全程驻守现场指导施工。社区负责协调居民、化解矛盾，保障工程顺利推进。

截至目前，通过社网共建模式，服务队已累计推动68个老旧小区、11条道路焕然一新，辖区供电可靠性接近100%。曾经杂乱的“蜘蛛网”消失了，安全隐患消除了，老旧小区真正实现了“逆生长”。

商圈发展添动力

新疆国际大巴扎是乌鲁木齐的城市名片，也是游客游玩的打卡必到之地。过去，商圈配电网依赖设备运行状态和负荷情况，故障抢修沿用传统客户报修的“被动服务”模式，用电问题时有困扰商户，成为制约商圈发展的堵点。

为破解这一难题，国网乌鲁

木齐供电公司与大巴扎片区管委会及所在社区建立社网共建服务点，共同打造高可靠性供电示范区。服务队与社区工作人员联合开展商户用电需求大调研，逐户摸排用电情况，量身定制供电升级方案。

2023年年初，双方协同推进现代智慧配电网建设，将新疆国际大巴扎配电设施升级为5组配电网，安装智能监测设备实现全场景感知，建成全疆首个智慧配电网示范点，突破性实现全疆首次低压秒级自愈和负荷智能迁移，商圈年均停电时长压降了61%，真正让商户和居民实现停电“零感知”。

在此基础上，服务队队员联合社区工作人员向社区商户推广全电厨房、电饅坑等，帮助30余户商户降本增效，针对困难群众，开展“一对一”帮扶，助力创业增收，同时推动饅文化示范区建设，帮助用户节约用电，实现降本增效。

如今，新疆国际大巴扎商圈1800余户商户、2000余户居民直接受益，稳定可靠的电力供应和贴心的社网共建服务，为商圈经济持续升温注入了强劲动力。

服务守护零距离

“我家想装新能源车充电桩，该怎么申请？”“家里老人独自居住，能不能帮忙定期检查线路？”6月13日，在固原巷社区“雪

今年上半年，宁夏石嘴山市紧扣产业转型升级和经济社会高质量发展主线，健全引才、育才、用才、留才全链条工作体系，补短板、优服务、激活力，人才工作实现提质提速提效，为工业转型、民生改善、城乡建设全方位赋能，夯实区域高质量发展人才基础。

石嘴山市构建起党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门协同联动、社会力量广泛参与的全域人才工作格局；聚焦人才管理堵点难点，出台人才专项经费管理、科技创新团队建设管理两项制度，以规范化细则管住用好人才专项资金，以清单化管理推动重点任务落地见效；加快政策迭代升级，谋划起草人才创新活力提升政策、领导小组议事规则及人才发展三年行动计划，储备市级人才项目20个，成功争取3项自治区级人才项目。

石嘴山市立足新型材料、高端装备制造两大主导产业，紧盯教育、医疗两大民生领域人才缺口，全面摸排企事业单位用工需求，精准发布急需紧缺人才目录，坚持招商引资与招才引智同频共振，赴西安开展“双招双引”专场推介活动；持续擦亮“智汇石城才启新篇”校园引才特色品牌，连续三年开展组团式高校引才行动，组织18家重点企业事业单位走进西安、兰州等地9所高校，开展春季专场招聘活动；做实本土人才留存工作，实施“留石兴业”专项行动；深化跨区域协作，依托闽宁协作帮扶机制，推动市内三甲医院与西北高校搭建医教研协同平台，促成多所闽宁职业院校合作办学。

石嘴山市兼顾外部引才与本土培育，完善分层分类人才培育体系，稳步推进市级“351人才”培养工程，完成第六批165名培养对象期满考核，启动第七批180名后备人才遴选工作；紧扣科技创新发展需求，遴选15个市级科技创新团队，申报8项自治区专业技术人才知识更新工程项目；聚焦老工业基地技能人才升级需求，依托专项赋能项目开展师傅带徒传承工作、职业技能专项培训；同步覆盖基层一线人才培育，专项培养社会工作骨干、高素质农民、青年教师、基层医生，选派医疗骨干赴北上广等地顶尖医院进修学习；全市人才创优氛围浓厚，4个人才团队获评自治区级及以上优秀团队，市科技馆工作人员贾惠霞荣获全国创新争先奖。

石嘴山市紧扣以产聚才、以才兴产、产教共生发展思路，打破科技创新成果转化壁垒。当地举办中南大学铁合金产业成果对接会，促成3项校企合作技术合作意向落地；依托“院士专家宁夏行”活动，为龙头企业聘任院士担任工作站首席科学家；新建两所博士（专家）工作室，补齐医疗领域柔性引才短板。同时，石嘴山市搭建人才竞技平台，举办全市职业技能大赛、创新创业大赛；持续升级人才服务保障体系，完成人才码2.0迭代升级，认定416名高层次人才；常态化开展节日慰问、青年联谊、安居保障等暖心服务，全方位提升人才归属感、获得感与幸福感。

智慧监管守护“舌尖上的安全”

本报记者 黄长秋 通讯员 李大勇 潘志辉

针对食品经营者变更频繁、成本顾虑多等问题，福建省福清市市场监督管理局靠前服务，主动扮演“娘家人”和“联络员”，深挖政银企合作潜力，形成商户减负、银企拓客、监管增效、群众受益的多方共赢局面。目前，全市餐饮单位监控视频安装已累计完成2600家，进入收官阶段。

针对商户“怕花钱、怕麻烦、怕捆绑”的三大顾虑，福清市市场监督管理局主动协调四大运营商及银行，推出“多银行补贴叠加”机制，将安装成本转化为开户福利。商户仅需简单申领，即可叠加使用微信立减金，其余流程由相关部门统一代办。

福清市市场监督管理局牵头协调银行、运营商组建服务专班，将刻章、开户等配套业务打包整合，推行银行工作人员上门或集中统一办理，简化材料、避免重复填报。辖区渔溪、石竹和三山市场监管所率先深入村居一

线，向食品经营商户解读惠民政策，明确承诺账户免手续费、注销无障碍，有效消除商户顾虑。为提升服务效能，各辖区市场监管所同步建立“监控视频安装对接群”，实时答疑商户，针对偏远或繁忙的商户，专门推出“夜间上门”“周末不打烊”等延时服务，切实打通服务“最后一公里”。

福清市市场监督管理局持续强化宣传引导，其中龙田市场监管所分批组织商户现场核算经营成本账，通过直观对比，激发商户内生动力，促使经营者态度由“要我装”转变为“我要装”。随着监控设备全覆盖，后厨操作实况实现可视化，真正成为“透明厨房”。这一举措倒逼经营主体自觉规范加工行为，为消费纠纷快速调处提供了影像依据。

下一步，福清市市场监督管理局将抓住此次监控安装窗口期，持续推进创新举措，切实守护群众“舌尖上的安全”。

垃圾分类“兑”出洁净家园

本报记者 吴 昊 通讯员 吕 华

“80积分，正好换一瓶洗洁精！”近日清晨，安徽省来安县张山镇仰山村村的“积分兑换超市”刚开门，村民刘传梅就跨进了门槛。货架上，洗衣粉、香皂、毛巾码得整整齐齐，刘传梅笑着跟工作人员拉起了家常：“村子干净了，心里也跟着透亮。”

以前，村里垃圾混着装，垃圾分类压根没人提。一到夏天，蚊蝇乱飞，异味让家家户户门窗紧闭。“几十年的老习惯，哪能说改就改？”张山镇环卫所所长冯会这是这场“习惯革命”的亲历者。改革刚推行的时候，村民嫌麻烦、不配合。冯会和同事们一趟趟上门，老党员、老教师、老干部组成义务监督队，分片包干，看见谁混投就停下来唠两句，手把手教怎么分。后来，镇上开出“积分兑换超市”，分一次类记一笔账，积分能换日用品，“随手分一分”逐渐变为村里人的新讲究。再加上镇村联动巡查，网格化管理压实到每个院落，垃圾分类这才扎下了根。如今，张山镇9个行政村“垃圾兑换超市”全覆盖，老百姓垃圾分类知晓率、参与率、准确率分别达到93%、90%、88%，生活垃圾资源化利用

率达到74%。

张山镇的摸索，折射出来安县十多年农村生活垃圾治理的蝶变。2012年，全县全面启动农村生活垃圾治理和分类资源化利用，在实践中蹚出一条路——源头分类减量、桶换桶保洁、桶装车收收集、压缩转运、焚烧处理的“组合收运”模式，被住房和城乡建设部列为全国三大模式之一向全国推广，来安县也因此跻身全国首批农村生活垃圾分类和资源化利用示范县。

“不光要分得开，还得利用得好。有的沤成肥料还田，有的拉去烧电，能回收的变废为宝。”来安县城市管理局党组成员、副局长王政荣说。眼下，全县12个乡镇已建成生活垃圾转运站11座、有机垃圾资源利用站12座、堆肥点78座、垃圾分类亭1299座、垃圾兑换超市137个，配备保洁人员1937名，户分类小桶发到27万余只，电动保洁车1914辆跑在乡间小路上。

下一步，来安县将推动城区垃圾分类全覆盖，40个物业小区、145个老旧小区的分类设施加快补齐，让垃圾分类从乡村到县城连成一张网，护住这份绿水青山。



为破解暑期职工子女看护难题，暑假期间，河南省博爱县新华书店联合县总工会开设职工子女暑期托管班，切实为职工办实事、解民忧，深化全民阅读活动，护航青少年健康茁壮成长。在博爱县新华书店“城市文化会客厅”里，辅导老师陪伴学生们一起看书学习。

程 全摄/中经视觉

建帮扶车间 带乡亲致富

本报记者 朱柳蓉 通讯员 安晓密 黄 韡

供应链综合服务等业务。依托凭祥面向东盟的口岸优势，公司发展迅速，两年多来累计实现进出口贸易额超450亿元，今年5月通过了海关AEO高级认证。

2024年12月，公司正式挂牌成为就业帮扶车间。按照相关政策，企业招用脱贫劳动力，签订1年以上劳动合同并为其缴纳企业职工基本养老保险满6个月的，按每人每年2000元标准给予吸纳就业补贴。卢小倩正是其中之一。政策的落实不仅降低了企业用工成本，也让更多像卢小倩这样的群众在“家门口”实现了稳定就业。

广西良平供应链有限公司副总经理黄慧茹介绍：“我们公司目前一共带动了146人就业，其中脱贫劳动力有15人，这些脱贫劳动力分布在各个岗位，月薪在4000元到6000元，技术岗位会更高一些，公司还为员工提供免费的工作餐。自治区也在大力推动帮扶车间向‘奔富车间’升级，对企业来说，解决了用工难题；对乡亲们来说，增加了收入。这

是实实在在双赢的好事。”

在广西崇丰新能源科技有限公司，门口的“就业帮扶车间”牌匾同样亮眼。公司位于凭祥产业园区，主要经营电动三轮车业务，拥有车架车间、电泳车间、烤漆车间及装配车间四栋厂房。正在车间生产线上忙碌的师傅黄庆师，是公司吸纳的脱贫劳动力之一，2025年他从深圳返回家乡工作，良好的就业环境和政策支持，让他倍感踏实。

“我以前在深圳电子厂里面做普工，返乡后在帮扶车间工作。这里工作环境很好，包吃包住，照顾老人、小孩很方便。”黄庆师笑着表示。

广西崇丰新能源科技有限公司副总经理刘勇介绍，公司业务主要是面向东南亚的出口，还有国内两广地区的销售。目前公司有工人数在100人左右，90%都是凭祥和宁明本地人，其中吸纳了脱贫员工13名。对家里比较困难的员工，公司逢年过节还会给予一定的节日补贴，尽力为他们提

供更好的工作岗位，通过开展技能培训，帮助员工取得一些实用的技能培训证书。

从综合保税区的跨境物流仓，到凭祥产业园的电动三轮车生产线，就业帮扶车间的场景在变，但边民“家门口”就业的底气和幸福不变。政策的落地，让企业用工稳了，边民增收有依靠了，从“走出去”讨生活，到“留下来”奔前程，就业帮扶车间正在凭祥沿边一线，铺就一条兴边富民的幸福路，让产业发展成果惠及更多边民家庭，书写着凭祥以产业聚人、以政策留人、以边贸兴城的富民篇章。

凭祥市人力资源和社会保障局副局长黄葵宁表示：“凭祥市人社局就业帮扶车间‘一对一’服务专员主动上门指导企业准备材料，全程协助办理帮扶车间认定手续。下一步，我们将继续落实落细帮扶车间奖补、培训政策，上门纾困解难，培育示范车间，拓宽群众就近增收渠道，稳定增加务工收入，实现企业发展与群众增收双向共赢。”