

“汉小盾”当好文物卫士

——江苏省睢宁县文体广旅局探索党建引领基层文物保护新路径

本报记者 张伟伟 通讯员 武佩剑 罗忠娅

近日，在位于江苏省睢宁县古邳镇的岨山汉墓群，古邳镇文物保护志愿服务队的志愿者们仔细擦拭着墓碑上的浮尘，沿着山路逐段排查是否存在人为破坏、火灾隐患等情况。今年50岁的花修东是古邳镇山西村村两委成员，作为土生土长的古邳人，他对这片土地上的文物有着特殊的感情。“从小在这长大，岨山汉墓群就是我家乡的宝贝。现在每天和网格员一起巡查，绝不能让文物受一点破坏。”花修东说。

为推动党建工作与文物保护工作深度融合，睢宁县文体广电和旅游局立足第四次全国文物普查工作，创新“汉小盾”党建品牌，围绕“党建为盾、法治护航、文脉传承”工作主旨，探索出一条党建引领、法治保障、志愿参与、全域覆盖的基层文物保护新路径。

文物是历史的见证，是文化的根脉。截至今年8月底，江苏省睢宁县拥有非物质文化遗产代表性项目81个、不可移动文物134处。睢宁县文体广旅局依托“汉小盾”党建品牌，将文脉守护、文物管护、群众协同共治纳入品牌创建全过程，精准补齐基层文物保护工作短板，夯实文物保护根基。

护新路径。

古邳镇是两汉下邳文化发源地，全国重点文物保护单位下邳故城遗址便坐落于此。然而，基层文物保护工作长期面临“点位多、分布散、力量弱”的现实困境。

古邳镇现有8处不可移动文物保护单位。2019年，镇里曾尝试自行组织保护队伍，但因力量分散，工作开展断断续续。

改变始于一次破局。2025年年底，由睢宁县文体广旅局牵头

组建的古邳镇文物保护志愿服务队正式成立。首批18名队员中，有熟悉文物知识的文化工作者、经验丰富的退休干部，也有热心家乡建设的青年志愿者。专业力量与本土资源的结合，让文物保护工作有了新动能。

下邳故城遗址是志愿服务队的重点管护区域，片区总面积3.49平方公里，横跨多个村庄。志愿者们不仅定期开展安全巡查，还主动走进村民家中普及文物保护知识和相关法规。

“保护文物，人人有责！遇到可疑人员或车辆，记得及时跟社区说明情况。”志愿者朱艳秋每次上门宣传，都会把这句话反复叮嘱给村民。

队伍建起来了，如何让守护更持久、更专业？睢宁县依托“汉小盾”党建品牌，常态化开展联合巡防，在守好文物安全底线的同时，聚焦历史文化遗产与文物保护宣传。睢宁县整合文物资源，通过博物馆讲解、文化宣讲、科普推广等多种形式，让本土文物保护理念真正深入人心。

古邳镇文物保护志愿服务队负责人宋辉表示：“我们始终树牢‘保护文物功在当代、利在千秋’的责任意识，严格落实

感，当好群众贴心人。

依托村级党群服务站阵地，双阳区各村党组织紧扣农闲时段、重要节假日，常态化开展寓教于乐的文化活动，丰富群众精神文化生活。元旦假期期间，党群服务站内举办联欢会，村民登台各展才艺，拉近邻里距离；元宵节当日，站内开展“学党史、闹元宵”有奖猜灯谜活动，群众在欢声笑语中感受传统民俗，学习党史知识；端午节时，党群服务站组织包粽子等活动，大家动手实践、共话乡情。各村还依托党群服务站培育秧歌、玛虎戏、广场舞文艺队伍，轮番上演各类文艺展演，吸引村民踊跃参与。

双阳区以党群服务站为文化主阵地，一场场接地气的文体活动，既提升村民文化素养，激发群众参与热情，又密切党群干群关系，凝聚起乡村发展合力。村民在乐享文娱的同时，进一步增进了对基层党组织的认同感与信任感。

创新国企党员教育推深走实

本报记者 吴昊 通讯员 罗文悦 杨孙雨静

“这次培训组织有序、内容扎实，让我们对‘千万工程’和乡村振兴有了更深理解。”日前，在合肥市蜀山区城市建设投资有限责任公司（以下简称“蜀山区城投公司”）2026年度党员教育培训现场，一堂案例教学课引发学员热议。

近年来，安徽省合肥市蜀山区聚焦国企党员教育工作，紧密结合企业项目建设、城市运营、科技创新、乡村振兴等主责主业，多维度发力。从产业前沿到乡村振兴，从思政课堂到实践一线，蜀山区坚持把全链条管理融入教学，让党员教育真正“管起来”“落下去”。

蜀山区将党员教育纳入国企党建考核细则和党组织书记抓基层党建述职评议重要内容，构建起“公司党委统一领导、党委办公室（党校）统筹实施、党支部兜底保障”的三方工作格局。公司党委把方向、定目标，明确全年培训重点与推进时序；党委办公室量身定制差异化培训方案，同时统筹调学安排，合理错开业务繁忙期，确保“工学两不误”。蜀山区城投公司成立党委党校，选派骨干赴区委党校常态化跟班学习，在实操中系统掌握管理流程和教学方法。

聚焦师资、阵地、课程，蜀山区为国企党员打造“三位一体”教育矩阵。在师资上，蜀山区内培外引并举——公司领导班子、党务骨干和“星火”宣讲团是核

心力量，区委党校、高校专家学者则受邀提供系统理论辅导。在课程上，蜀山区围绕思想理论、业务赋能等板块，先后录制5部专题党课，将“全域科创”等身边实践转化为鲜活教材。在阵地上，蜀山区线下灵活运用22个现场教学点，把科技创新最前沿变为国企党员教育的“打卡地”；线上则依托“蜀山先锋”“蜀山城投”微信公众号等平台，让“安徽党员大课堂”等资源一键直达，党员随时都能“充电蓄能”。

从“被动参与”到“多向互动”，党员教育方式的创新，更激发出奋进实干的蓬勃动能。蜀山区城投公司党委创新三级党课机制，让领导干部带头讲，通过开展“学习身边榜样”活动，创建党员先锋示范岗，营造崇尚先进的浓厚氛围。“思政微课堂”选拔赛让年轻党员走上讲台；“光合大讲堂”已累计举办25期，举办读书会8场，成为提升党员干部产业经济视野的重要平台。实践转化见真章，“党群齐心周周行动”让党员下沉社区参与城市精细化管理；去年以来，国企党员主动认领急难事项70余项，500余人次投身志愿服务和重点攻坚任务。

从全链条管理到平台资源汇聚，再到实效转化，蜀山区持续推深做实国企党员教育，引导国企党员立足岗位担当尽责，为全区高质量发展注入源源不断的红色动能。



正值秋收农忙时节，新疆沙湾市各地纷纷组建党员志愿服务队，深入田间地头忙采收、帮搬运、助销售，用“志愿红”绘就秋收好“丰”景。

图为10月12日，金沟河镇党员志愿者在柳树沟村帮助缺少劳动力的农户抢收萝卜。

杨文秀摄/中经视觉

实地观摩学经验 基层治理有良法

本报记者 宫立灵 通讯员 张美娜 邵云哲

日前，内蒙古开鲁县城市基层党建“135”工作机制推广现场会议召开，全县10个社区的党委书记、副书记，部分物业企业负责人、共驻共建单位代表，住建局、司法局相关工作人员，以及社区志愿者、网格员、在职党员代表共30余人齐聚开鲁镇白塔社区，学习借鉴城市基层党建“135”工作机制及实践经验，以观摩促提升，全力推动全县基层党建与社区治理工作提质增效。

城市基层党建“135”工作机制是指充分发挥社区党组织领导核心作用，统筹抓好网格化治理、精细化服务群众和社会化参与三项赋能举措，健全完善“市县镇社区”五级联动抓治理工作体系。“针对辖区高龄老人子女常年不在身边、生活无人照料等实际问题，3名党员主动上门为老人维修家电、排忧解难；聚焦居民日常所需，贴心提供接送孩子等暖心服务，用温情服务拉近党群距

离，收获了居民的广泛好评。”在白塔社区慧通金悦小区观摩现场，慧通金悦物业相关负责人介绍，物业依托白塔社区党委成立恒诚物业党建联建党支部，党员主动履职、担当作为，立足小区实际常态化开展便民服务。同时，慧通金悦物业建立物业党建联席会议制度，吸纳网格员、业主代表等共同参与，目前已召开多议事会议14场次，推动问题在一线解决、服务在一线落地。

白塔社区党委书记、居委会主任李保全介绍：“赛罕小区多年来既无物业服务、又无业主委员会，治理力量薄弱、管理存在空白。我们积极调动在职党员下沉小区，亮身份、作表率，充分发挥党员先锋模范作用，补齐小区治理短板。在共建单位开鲁县第五中学全体教职工的协同助力、共同努力下，赛罕小区顺利成立业主委员会，实现居民自治自管，如今小区环境整治有序、管理规

范高效，各项工作开展得井井有条。”截至目前，白塔社区辖区内21个小区全部实现规范化、常态化治理，居民满意度稳定保持在95%以上。

作为城市基层党建“135”工作机制先行试点社区，白塔社区创新构建“党建领治、居民自治、服务善治、文化德治、社会共治、数字智治”的“六治联动”工作体系，全方位提升社区治理精细化水平和为民服务质效。白塔社区创新打造“中心+驿站”服务矩阵，推动力量下沉、资源下沉、服务前置，加快构建“十分钟党群服务圈”，有效打通联系服务群众“最后一公里”。

充分发挥党组织领导核心作用是白塔社区破解治理难题、提升服务质效的关键所在。依托社区党组织，白塔社区建立健全居委会、业委会、物业服务企业三方协调运行机制，吸纳3名业委会和物业服务企业负责人担任社区党组织兼职委

员，实现“双向进入、交叉任职”。在党组织引领下，白塔社区组建4支志愿服务队，累计调解矛盾纠纷49件，解决民生实事12项，整治安全隐患30处。

观摩人员边走边看、边学边思，认真记录、深入交流，围绕基层治理难点痛点，对标先进、查找不足。“此次现场会搭建了互学互鉴的平台，总结的经验鲜活务实。我们将认真借鉴先进做法，立足实际，持续提升治理效能和为民服务水平。”开鲁镇胜利社区党委书记、居委会主任张秋荣分享道。

“基层治理是实打实的群众工作，事关民生福祉和基层稳定。”开鲁县委组织部副部长王志博表示，下一步，开鲁县将持续巩固城市基层党建“135”工作机制落地成效，深入推进“信托制”物业服务模式，聚焦群众急难愁盼精准发力、靶向攻坚，持续激活基层治理“神经末梢”。

循环利用让固废生金

本报记者 郑义 通讯员 张芹洪 杨先荣

云南省楚雄彝族自治州牟定县立足国家级大宗固体废弃物综合利用基地优势，成立大宗固体废弃物综合利用产业链党委，建强红色产业链、筑牢发展硬支撑，通过“四废同抓、四链共建”发展模式，有效盘活工业、农林、城市、建筑四大固废资源，推动闲置固废变绿色资产、生态红利变发展动能，全力打造大宗固废循环利用产业新高地。

牟定县深耕产业链党建体系建设，构建“园区党工委+产业链党委+链主企业党组织+链上企业党支部+车间党小组”五级联动组织体系，依托四大固废资源设立4条产业链的党支部，将红色堡垒精准建在产业一线、车间一线。目前，全县固废产业链上，27户企业实现党组织全覆盖。同时，牟定县为所有链上企业选派党建工作指导员，兼任企业服务专员。

牟定县建立常态化政企议事、链上联动机制，靶向破解原材料供应、企业融资、要素保障等产业痛点。全县深入实施党员“双培养”工程，组建党员技术攻关小组，聚焦固废高值利用、尾矿资源化处置等关键领域攻坚克难，推动上下游企业抱团发展、协同共进。

党建赋能链式招商，激活产业发展源头活水。牟定县依托产业链党委牵头抓总，推行党员带头招商模式，精准绘制固废产业招商图谱，聚焦工业固废循环利用、稀贵金属深加工等核心赛道精准引资。今年以来，牟定县签约全钒液流储能电池装备制造、1万吨钛及钛合金熔炼、MPCVD（微波等离子体化学气相沉积）培育钻石新材料3个重点项目，总投资达14.4亿元。

牟定县优化产业布局，四大固废产业链齐头并进、提质增效。工业固废产业链以云南业胜环境资源科技有限公司为链主，打通回收、提取、深加工全链条，今年已实现产值5.44亿元；500吨/年钢再生及纯化生产线项目落地，实现楚雄州飞地经济合作项目零的突破，多个延链补链项目加速推进，高值化利用产业集群雏形初显。农林固废产业链依托云南云香绿宝生物科技有限公司，建成标准化桉叶油初加工点，上半年实现产值1.26亿元。城市、建筑固废产业链同步发力，通过引进优质企业、推进资源化再造，实现废旧物资回收利用、建筑垃圾再生回用，助力“无废城市”建设。

优质服务是产业发展的沃土。牟定县组建党员助企兴链帮办团，推行“一团一链多企”服务模式，为企业提供项目审批帮办代办全流程服务。牟定县落实干部挂联服务制度，推行“无事不扰、有求必应”的暖心服务，今年以来已协调解决企业融资、要素保障、市场开拓等各类难题18个。针对企业运输通行难题，牟定县主动对接企业完善厂區配套道路，切实降低企业生产经营成本。

此外，牟定县以产业链党建搭建产学研合作平台，精准引进专业人才，打造专家工作站，深化与高校院所技术合作，聚焦稀贵金属提取、农林固废提纯、工业固废高值利用等领域攻坚破难。

如今的牟定，党建红引领生态绿，大宗固废循环利用产业持续提质增效，真正实现了“变废为宝、点石成金”，为县域经济高质量跨越式发展筑牢绿色产业支撑。