

履职常态化 民意更通畅

——广西梧州市万秀区构建人大代表履职平台提升群众满意度

记者 朱柳蓉
通讯员 谢敏妮 李悦

广西梧州市万秀区人大常委会近年来依托“一站一基地一云端”，构建代表线下履职和线上履职有机结合的全链条、全方位、全覆盖、全天候的“双线”履职平台，有效打通了代表为人民用权、为人民履职、为人民服务的“最后一公里”，确保代表工作既“上接天线”，又“下接地气”，更好地丰富全过程人民民主实践。

“代表进站”强化民意集纳

“一站”指一个联络站。2017年，万秀区人大常委会创新实施五级代表统一编组，多级联动的做法，通过混合编组，统筹管理，将驻万秀区的五级人大代表按行业、地域、就近、方便活动的原则，全部安排编进代表联络站开展活动，并实施网格化统筹管理，更好地组织代表常态化参与城区中心工作，化解协调基层社情民意突出问题。

2021年换届后，万秀区继续高位推进代表履职实体平台提质升级，完善履职档案管理，落实代表活动经费，组织代表视察调研，开展“履职之星”评比，更好地发挥人大代表作用。人大代表以“现场倾听+实地调研+落实反馈”相结合的形式，广泛收集社情民意，确保选民群众的建议及时得到吸纳，问题有效解决，使全过程人民民主的果实共享。

目前，万秀区共建成人大代表履职平台37个，其中标杆点3个、示范点8个，在群众对联络站的满意度测评中，满意率达100%。

实践基地发挥三大功能

2022年，万秀区人大常委会在角嘴街道潘塘社区人大代表联络



万秀区人大代表开展2021年度“改善城乡人居环境，提高生活品质”主题活动。

站、城东镇思扶村人大代表联络站，设立全过程人民民主实践基地，并进行试点实践工作，发挥基地研习、推动、示范三大功能作用。

潘塘社区人大代表联络站是梧州市人大常委会第一个挂牌的全过程人民民主实践基地，基地新增8室、700平方米，增设“研习”课堂；城东镇针对基层代表特点，在镇、村分别开设“代表讲堂”，宣传党的方针政策，将全过程人民民主的理念不断宣传推广。

如今，实践基地已经成为万秀区民意表达的“直通车”，以及群众广泛参与基层治理的最佳实践平台。万秀区人大常委会把对政府组成部门开展的监督评价工作，作为拓展和深化全过程人民民主工作监督的有效途径。在实践中，实行民生实事代表票决，让民生实事由政府单方推进变为人大代表、公众多方参与，充分体现了“为民做主”到“由民做主”的深刻转变。

在城东镇、夏郢镇今年的人

代会上，对去年民生实事项目完成情况进行满意度测评，使代表监督工作更添“锐气”。万秀区是老城区，无电梯的老旧小区较多，影响了居民尤其是老年群体的出行。为解决群众困难，万秀区经过多方征集意见，对实施项目进行票决，决定实施老旧小区加装电梯项目。目前已通过完成前期审批流程的有32件，群众拍手称快，连声赞誉说“人大代表票决让实事更贴民心”！

“吾有话说”助力代表履职

“一云端”指一个“代表来了·吾有话说”小程序。2021年下半年，万秀区人大常委会探索开发这个小程序，打造线上履职平台，并配套实行“1330”工作机制。代表通过手机随手拍、随时提、实时督、及时评，提升代表建议流转效率，24小时不掉线，为代表们在线上履职提供了强有力的支撑，“代表来了·吾有话说”也成为代表们常态化履职的新阵地。

小程序启用后，代表已在平台上提出意见建议64条，其中，涉及民生热点类问题40条，占比62.5%。目前，代表通过“云上履职平台”，为辖区居民、企业解决了粤桂新城项目回迁地群众用电困难等48个民生问题。

万秀区人大常委会始终把群众立场、群众观点、群众路线植根于思想、落实于行动，架好“云端桥梁”，走好线下群众路线，主动真诚倾听群众的呼声，真情关心群众疾苦，用心用情用力解决群众关心的实际问题。

记者手记

万秀区以强烈的使命感、责任感和紧迫感，不断探索、丰富和创新全过程人民民主实践的形式，人大代表通过全天候的“双线”履职化解民忧，让群众关切得到及时回应，让民生问题得到有效解决，实现“为民做主”到“由民做主”的深刻转变。

从线下的联络站、实践基地，到线上的建议小程序，当地基层群众能通过多种多样便捷的渠道和途径参与社区治理，管理社区事务，共同建设、共同享有、共同发展，成为国家、社会和自己命运的主人。这让全过程人民民主之花绽放在了基层群众心里，培养了基层群众的民主习惯，更增强了基层群众的民主意识和民主能力。

四川盐亭以“先锋行为”积分制激发党员活力

记者 威原
通讯员 陈晓君

本报讯 四川省盐亭县纪委监委机关党委今年以来通过实施党员“先锋行为”积分管理制度，让机关党员学有榜样、做有方向、评有标准，用实际行动彰显新时代纪检监察干部风采。

党员“先锋行为”积分管理制度以一个自然年度为积分周期，按照“年初建账、半年对账、年底交账”的积分规则，以基础分项、加分项、减分项动态计算分值。依据党员干部参加党内生活，以及履行自身岗位职责

责、发挥先锋模范作用、践行年度承诺等情况作为量化标准进行“赋分”，同时，制定党员积分管理手册以便干部自己统计积分和对照检查。机关党委根据实际情况采取随机抽查、定期汇总、公开公示方式对各支部党员的“手册”进行“例行检查”，确保积分记录真实可靠。

“以前对于党员干部的工作表现，党组织对其评价无法量化，积分管理制度就直接明了地解决了这一实际问题。”县纪委监委机关第一党支部书记张云霞说，自积分制实施以来，支部党员之间比学赶超氛围更加浓厚了，呈现出

“争着学、比着干”的新气象。

自“先锋行为”积分管理制度在盐亭县纪委监委机关全面铺开，机关党员的战斗力和凝聚力进一步提升，工作质效更加凸显，正能量不断释放，党建基础持续夯实，有力地推动了全县党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶。

县纪委副书记、监委副主任赵文武说：“‘积分制’管理党员，改变了党员考核‘一锅烩’‘评价党员靠印象’的现象，让分值和事实说话，不仅凸显了考核的‘乘数效应’，更激发了纪检监察干部敢担当、善作为的干事创业激情。”

磨砺“手术刀” 用好“点穴手”

——湖北英山开展“微腐败”专项整治净化政治生态

千丈之堤，以蝼蚁之穴溃；百尺之室，以突隙之烟焚。“微腐败”如果不能及时遏制，将会给群众带来“切肤之痛”。湖北省英山县坚持把查处侵害群众利益的腐败和作风问题作为工作重点，精准发力重拳整治基层“微腐败”，维护群众利益，净化基层政治生态，厚植党执政的群众基础，打通全面从严治党“最后一公里”。

记者 余惠玲
通讯员 雷刚 胡峥嵘

“我们党员干部要时刻绷紧纪律这根弦，互相监督、提醒督促，从源头上防范‘微腐败’，争当政治上的‘明白人’、纪律上的‘规矩人’……”3月20日下午，湖北省黄冈市英山县科技经管局召开全体干部职工大会暨集中廉政谈话会议，标志着英山县拉开了党员干部违规插手参与

政府采购、工程招投标、矿产资源开发等公共资源交易专项整治的序幕。

近年来，英山县纪检监察机关坚持以问题为导向，以惩治发生在群众身边的“微腐败”为抓手，持续开展了“雁过拔毛”式腐败问题专项整治，严肃查处了一批群众反映强烈的案件。为进一步有效抑制重点领域、关键环节腐败，县纪委监委今年3月至12月在全县集中开展党员干部违规插手参与政府采购、工程招投标、矿产资源开发等公共资源交易三大专项整治。英山县纪委监委紧盯群众反映强烈的突出问题，开展三大专项整治，“靶向治疗”腐败痼疾，查处政府采购方面的违纪违法问题；工程招投标方面的违规插手干预问题；矿产资源开发等方面的腐败问题。

为了确保此次专项整治工作取得实效，英山县纪委监委磨

专项整治的“手术刀”，用好专项整治的“点穴手”，把脉群众身边的“微腐败”。成立了专项整治工作领导小组，压实工作责任，精准执纪问责。

“政府采购、工程招投标、矿产资源开发的利润空间大，容易滋生腐败，党员干部违规插手工程承包不仅干扰正常市场秩序，而且违背了群众利益……”学习专项整治工作方案后，县党员干部和公职人员感慨地说。

县纪委监委通过报纸、广播、电视、门户网站等宣传发动，凝聚了思想共识，汇聚了工作合力。“箭至弓开，弦声疾劲。下一步，我们将对专项整治工作中发现的推进不力、效果不佳、突出问题整改不到位、监管部门人员不担当、不作为、失职渎职，以及权钱交易、以权谋私、变相行贿受贿等违纪违法问题，严肃追责问责，典型问题一律予以通报曝光，让群众身边的‘微腐败’无处藏身。”英山县纪委监委负责人说。

新疆福海锻造“两新”组织党务干部队伍

记者 查燕荣
通讯员 吕秋娴 蔡大千

本报讯 新疆福海县近年来坚持从聚贤纳才、梯次培养、跟踪管理等方面持续用力，着力锻造一支讲政治、懂业务、有干劲的“两新”组织党务干部队伍，进一步提升“两新”组织党建工作水平，促进“两新”组织党建与业务双融合双促进。

鲜明导向“选苗”，充盈党务干部“蓄水池”。严把党务工作者“入口关”，从“两新”组织中选拔147名党员骨干从事党务工作，不断优化“两新”组织党务工作者队伍。严格遵循党管干部的原则，明确“两新”组织党务工作

者任职、调整时，须向上级党组织备案；党务工作者出现岗位空缺时，及时增补人员等，切实强化党务工作力量。

梯次培养“育秧”，提升党务干部“经验值”。实施党务工作者素质能力提升工程，每年至少举办2期“两新”组织党务工作者专题培训班，集中学习交流党支部标准化规范化建设、党员发展和教育管理等业务。建立党务工作者跟班轮训制度，通过以干代训增强党务工作者综合能力。建立党务干部结对帮带制度，选派县、镇、村三级优秀党务工作者、部门（单位）业务骨干与“两新”党务工作者结成帮带对子，帮助快速掌握工作方法，提升工作能力。将

“三会一课”、发展党员、组织生活会等内容纳入党务工作“实景课堂”，开展党务工作“大比武”32场次，切实提高党务干部的专业技能。

跟踪管理“施肥”，提振党务干部“精气神”。建立党务工作者关心关爱机制，“两新”组织党组织书记履行关心关爱第一责任人，坚持每月与党务工作者深入谈心谈话，帮助干部答疑解惑、找准定位、厘清差距。围绕党员档案管理等专项工作，不定期组织“两新”党务工作者开展现场观摩，在互学互比中激发工作热情。采取不定期抽查、定期检查的方式，对“两新”组织党建工作和党务工作者工作情况进行检查。

安徽桐城推动党史学习教育长效化

记者 吴昊
通讯员 潘月琴

本报讯 “以前从村里到三新村赶公交车，一趟就要一个多小时，现在有了摆渡车后，我们出行方便多了！”3月22日，家住安徽桐城市黄甲镇杨头村西湾组村民许生友说。桐城市交通运输局调研摸排山区重点时段群众出行难问题，通过定制客运、开通“迷你公交”摆渡线等方式，以实际行动解决群众“急难愁盼”。

今年以来，桐城市以“一改两为”活动为契机，结合持续巩固拓展党史学习教育成果，推动党史学习教育常态化长效化，将党史学习教育成果转化加快桐城市社会经济高质量发展的实际成效。

针对群众反映强烈的老旧小区改造及可持续管理问题，3月20日，桐城市委书记章周中深入

文昌街道三里社区西庄小区，实地察看小区现状与改造区域，随后主持召开“市级领导调度日”调度会，详细听取改造方案介绍，全面了解工作进展情况，并围绕改造工作相关重点难点，与相关部门深入交流，共商解难之策。

自去年以来，桐城市开创“市级领导调度日”综合治理机制，聚焦市民诉求集中的城市治理高频共性难题，市领导深入基层一线，开展“我与群众面对面”座谈会，倾听群众意见，制定调度方案，市直职能部门、街道社区全程参与和跟踪督办。桐城市还建立完善“学党史·办实事”“新时代六尺巷工作法”制度、建立非公企业党史学习教育联络员制度等七项工作机制。

桐城市加快转化党史学习教育成果，把一批批惠民实事办到

群众心坎上。“桐城农商银行服务效率高，这笔贷款真的解决了我们企业的燃眉之急。”日前，收到200万元“订单贷”后，桐城市华星烟机设备制造有限公司负责人吴相发说。在“新春访万企，助力解难题”活动中，范岗镇企业联系包保组在走访企业中得知华星烟机公司因疫情影响应收账款回笼较慢，短期流动资金紧缺，立即协助华星公司向银行申请贷款，仅用时7天，就收到200万元的银行贷款，解决了企业的燃眉之急。

今年以来，桐城市深入推进医保领域“放管服”改革，持续推行医保业务“就近办”，将异地就医人员备案、参保人员医疗费用等共计11项医保服务事项纳入镇（街道）、村（社区）医保经办服务事项清单，切实解决医保服务与人民群众“最后一公里”。