

“项目为王”助县域经济“强身健体”

——以广西壮族自治区象州县为例

韦涛

项目是经济发展的“牛鼻子”。2月14日，李克强总理主持召开国务院常务会议时指出，工业和服务业在经济发展和稳定就业中起着骨干支撑作用。今年的政府工作报告提出，优化外资促进服务，推动重大项目加快落地。

项目是支撑实体经济健康发展的重要支撑。经济要实现高质量发展，必须要有具体项目拉动，必须要有重大项目支撑，否则就是无本之木、无源之水，难以持续。近年来，象州县坚持强龙头、补链条、聚集群，树立“项目为王”新发展理念，全力以赴抓好重大项目建设，着重在服务重大项目建设上下功夫，推动经济社会呈现超预期的良好发展势头。2021年，象州县地区生产总值增长9%，财政收入增长13.3%，规模以上工业增加值增长18.9%，固定资产投资增长31.2%。

今年以来，象州县继续把加快重点项目建设作为推动发展的重要抓手，各乡镇各部门把项目建设摆在更加突出的位置，围绕上级政策和象州的优势，谋划储备一批、开展前期一批、开工建设一批、竣工投产一批项目。把质量效益放在第一位，严把产业导向关、投资产出关、能耗环保

关，加大好项目、大项目的引进力度，以决胜姿态抢抓“一季度”，确保“捡进篮子的都是好菜”。继续实行重大项目“代办”和园区项目“双容双承诺”机制，充分发挥工业特派员作用，盯准节点抓进度、优化服务抓落实，围着项目转、围着项目干，为项目建设创造更加优越的环境和浓厚的氛围。

突出重点，实现项目建设新突破。在经济稳增长压力持续增大的发展环境下，象州县始终坚持工业强县战略，打好工业增产硬仗和强化要素保障硬仗，加强运行调度，全力保障工业企业用电和原材料供应，确保工业延续稳定复苏态势。去年以来，象州新增规上工业企业20家，全年规上工业总产值同比增长46.9%。推动32个超亿元工业项目加快建设，三三河口节能环保生态产业园整体建设完成80%，14家入园企业实现开工；三江口新能源电动车产业园二期、大王椰生态板等4个项目列入自治区第四批“双百双新”产业项目清单，工业投资同比增长69.6%以上。推动传统工业企业开展技改，深入实施下田锰矿等16个总投资28.7亿元的高成长中小企业技改项目及合兴林业自动化升级改造等13个自治区“千企技改”

项目。木材加工业呈现爆发式发展，新增14家木材加工企业上规，木材加工业产值增长108.8%。强化创新支撑产业发展，新增4家国家科技型中小企业、2家国家级高新技术企业，4家企业获得自治区科技厅评价入库，合兴林业3项重大科技成果转化材料通过自治区科技厅专家评审，2家企业纳入广西瞪羚企业培育库名单。

强化投资，持续增强发展后劲。象州县深入实施扩大有效投资三年攻坚行动和重大项目三年行动计划，统筹推进市级重大项目82个，实现17个项目开工，11个项目竣工，去年全年完成投资40.2亿元，完成年度投资任务的105%。加快推进“五网”项目建设，年度完成投资33.25亿元，贺巴高速（蒙象段）建成通车，象州港区中间村作业区一期竣工、二期及石龙作业区3个泊位顺利通过核准。实施城市更新行动，推进14个老旧小区改造，3个棚户区改造项目竣工验收，新增城市道路5.14公里，新建管网47.25公里。加大招商引资和项目落地力度，引进优质项目30个，其中亿元以上项目17个，总投资额达129亿元；深入实施“三企入桂项目落实、行企助力转型升级”行动，“三企入桂”项目“四率”增量等指标均

排在全市前列。

深入项目一线，精准开展协调服务。象州县继续推行“六个一”领导联系项目工作机制，制定《象州县推进重大项目建设解决问题清单一览表》，倒排项目建设月度目标任务和各责任单位工作路线图，确保项目高效推进。同时，主动抓好项目调度和统筹协调推进，坚持定期不定期召开项目现场会或专题会，切实解决项目建设存在困难和问题。据统计，去年以来联系象州项目的市领导入企服务或现场走访36人次，召开协调会10次。县领导、项目指挥长率指挥部和相关部门深入联系的项目现场180多次，与项目业主开展调研座谈会90多次，开协调会60多场次。截至目前，已协调解决线杆迁移、用地报批、土地权属纠纷、征地拆迁、施工许可等问题120多件，全县重大项目建设有序推进。

在取得成绩的同时，也必须清醒地认识到，当前象州县经济发展中仍存在不少问题和困难。一是项目建设要素保障存在困难。由于能耗“双控”影响，部分重大产业项目用能指标尚未能解决；且全国国土空间规划调整，部分项目用地规划调整和用地指标难落实，制约项目建设推进。二是县域经济增长后劲不足。虽然地区生产总值等主要经济指标呈现稳中有进的态势，但县域经济总量较小、产业结构不优、新兴产业尚未形成规模等问题依然存在。

（作者系广西象州县县长，中共广西壮族自治区党委党校第9期中青年干部培训一班学员）

浅谈社区精细化治理水平的提升途径

唐光兵

基层是社会和谐稳定的基础，大力提升社区精细化治理水平，需要不断健全社区严密化组织体系、完善精细化治理格局和加强智能化基础建设。

健全社区严密化组织体系。严密化组织体系是实现精细化治理的前提和保障。基层党组织体系越严密，社区治理成效就越明显，社会秩序就越安定。要织密加强社区党的组织体系，完善“街道党工委—社区党委—小区党支部—楼栋党小组”的组织架构，形成街道党工委统筹、社区党委管理、小区党支部落实、楼栋党小组兜底的运行机制，畅通党建引领社区治理的“最后一百米”。要全面摸清社区在职党员、流动党员等底数，推行在职党员到社区报到，探索“双重管理”方式组织社区党员参与社区治理。结合社区网格化管理方式，让基层党组织、社区党员“进网”“亮身份”，探索党组织负责人与网格长“一肩挑”、党员与网格员“双培养”、党支部委员与业主委员会委员“多交叉”的工作方式，实现组织覆盖、工作覆盖更有效，增强基层党组织的组织力凝聚力。

完善社区精细化治理格局。社区精细化治理需要统筹好各部门各方面力量资源。要推动党的组织体系与基层治理体系深度融合，全面厘清部门的社区治理职责，细化完善职责清单，并积极运用大数据、区块链、云计算等技术，建立职责清单数据库，按照“一网统管、多网融合”布局，实现网格平台、12345平台和治安、城管等多网数据联动，推行治安维稳、便民服务、市场监管、物业管理等事项一网兜底，着力破除条块壁垒、信息孤岛、权责不清的机制障碍，及时发现和解决各种风险隐患问题。同时，运用大数据、区块链等技术建立社区共享平台，整合社区各类组织、社会群体力量资源，加强业务协同、数据联动，把在职党员、社区工作者、居民群众、业委会、物业、非公企业和社会组织等多元社会群体吸引凝聚起来，推动构建起社区共建共治共享的精细化治理格局。

加强社区智能化基础建设。社区精细化治理离不开智能化科技的支撑。不少社区治理精细化程度不高，一个重要原因就是智能化基础建设重视和运用不够。现代信息技术已经深刻影响和改变人们的生产生活方式，社区治理要重视运用大数据、云计算、区块链、人工智能等前沿技术，推动社区治理手段、治理模式、治理理念创新。要加强社区智能化基础设施建设，加大硬件投入力度，提升数据信息采集的广度和深度。加大人员培训力度，提升社区治理者运用大数据等现代技术的能力水平。加强数据信息分析运用，结合实际建设智能管理模块、开发智能应用场景，比如，社区安防系统，通过监控探头图像分析、多维数据模型，实现智能抓取、研判、预警问题，及时发现和排除安全隐患，实现数据支撑下的高效精细治理，让社区更聪明更智慧，让群众更满意更幸福。

高原展身手 不负青海情

（上接第一版）

我牢记浙江省委、省政府“援青海助浙江”的嘱托，在两地共赢上竭尽全力地去探索、去尝试、去谋划。结合自治州州委、州政府援助方提出的“助力产业发展、产品拓展、产能提升”的需求，我积极尝试突破传统的招商引资推介会、产品展销会、互联网平台对接活动等模式，将对口支援平台前移到浙江，在杭州搭建“大美青海·柴达木会客厅”，相比扶贫馆同质化的“企业-政府-企业”单循环模式，会客厅更能充分依托市场资源，搭建BTB模式。

在会客厅这个平台上，我们开展了“当高原红遇见江南绿”主题活动，让海西的生产企业与前端市场需求展开充分对接，寻找到适应市场化的最佳方案，促进产业与市场发生“化学反应”，从而实现让市场成为资源调配的主体，政府切实发挥引导和监督作用，实现了分工合作、各司其职、各得其所。

经过一年来的运营，会客厅已建立了文旅合作、商贸合作、产业合作三方面的合作伙伴群，汇集了浙江鸿艺集团、浙商资产、浙江许府生餐饮集团、杭州商旅集团、浙报集团、中国电建江西公司、浙江运达风电等一批有实力的合作伙伴。通过与海西州后方产业资源和市场前端的对接，初步建立了供给侧与需求方的市场化对接模式，尤其通过浙江企业与青海企业的对接，“青货出青”在浙江市场初步赢得声誉，青海产品在杭州区域销售单月突破百万；“青旅兴青”在调动浙江职工疗休养资源填补青海淡季旅游弱势上初步取得成效，杭州市职工（劳模）疗休养基地、浙报集团和杭州市商旅集团职工疗休养基地落地德令哈市。

在疫情影响下，杭州宁波等地职工疗休养在去年第二季度依然掀起了青甘线淡季旅游的高潮，旅游人数突破2万人

（次），除去传统的餐饮住宿消费外，带动特色农牧产品消费等其它旅游消费1000多万元。在“青商回归”方面，已经有浙江青海商会的企业在海西州落地20万亩文冠果“生态经济林”项目，目前已经完成试种；引进浙江务本农业科技有限公司及其院士工作团队在德令哈开展盐碱土地改良项目。

记者：请谈谈您对于基层组织建设和地方品牌打造“练内功”“走出去”的举措。

范丹：罗马不是一天建成的。对口帮扶没有轰轰烈烈，只有埋头苦干，唯有实干，才能让对口支援工作展现出“滴水石穿、聚沙成堆”的效应。三年来，在做好脱贫攻坚与乡村振兴的有效衔接上，结合浙江省共同富裕示范区建设，积极开展智力援青工作，进一步夯实了村集体经济的可持续发展和党的基层组织建设。

在帮助德令哈市金原村发展花卉种植产业中，通过三年的帮扶，金原村作为一个村集体经济薄弱村，在犹豫徘徊如何选择产业发展方向的时候，我带领援青工作组通过提供资金支持，免除后顾之忧，借助专家技术支持，给与产业发展支撑，现在已经成为海西唯一一个以花卉种植产业为主、附加特色民宿等的村集体经济，一跃成为青海省脱贫攻坚示范村。

东升村曾经是一个基层党建软弱涣散的村子，了解到村集体对产业发展的诉求，特别是村集体想通过产业致富凝聚人心的打算后，让我坚定了信心：从帮助村集体经济养殖牦牛拓展到养殖藏羊、鸡等多元产业化产业，再帮助其开办东升饭店，为本村产品搭建产销平台，帮助建成一条相对完整的产业链，让村集体经济成为海西脱贫攻坚的典范，也是青海省脱贫攻坚示范村，村党组织也成为全村发展的坚强核心。

在工作中，通过蹲点调研，我已深谙德令哈市发展的迫切需求和瓶颈所在，有的放

矢开展了对口支援帮扶工作。按照海西积极建设绿色有机农畜产品输出地的要求，我积极对接资金和浙江青海两地大学的专家技术，打造青海省首个有机枸杞生物天地繁育站，运用生物防控技术，减少化肥农药等的使用，捍卫柴达木有机枸杞区域公共品牌，目前实验室培养的七星瓢虫等存活率已经超过80%，基本达到使用效果。现在淘宝、京东、拼多多等电商平台上，柴达木有机枸杞越来越得到市场认可。

此外，按照青海省打造“中国牦牛之都”壮大牦牛产业的要求，不仅投入援青资金7000万元支持海西州打造牦牛智慧标准化养殖基地，还积极对接亚运会等平台，让青海牦牛肉走向更广阔的市场空间。目前，亚组委办事机构已经在试用青海牦牛肉，青海牦牛肉亚运会食材供应工作正在积极推进中。

针对德令哈市“资源丰富、财力不足”的困境，依托新能源产业协同发展，充分发挥海西州资源和政策优势，创新“杭州资源、浙江平台、社会资金、海西政策”的对接模式，利用央企投资新能源和产业协同的资金，对接杭州有实力的企业资源，为海西州谋划重点文旅项目——“盐趣主题公园”情景剧已经在实质推进中。

围绕生态循环利用发展目标，德令哈市迫切需要解决的蒸氨钙液制约碱业发展的难题，我们在中国林业大学寻求到蒸氨钙液培养螺旋藻的技术支持，努力争取4000万援青资金投入成果转化基地建设，并对接宁波三生集团实施螺旋藻精深加工项目，帮助两碱产业实现循环发展。

一次青海行，一生青海情。对口支援帮扶是一项国家战略，有幸参与其中，无上光荣。在高原的日日夜夜，有感触，也有沉甸甸的收获。我感恩这段经历、珍惜这段时光。

发挥好新时代文明实践中政工人员作用

谢锦

在新的发展趋势下，文明实践工作与政工队伍能力的提升息息相关。只有保证政工人员有强大的工作能力，才能使其正确开展思想政治教育，制定完善的计划与方案，推动文明实践工作水平不断提升。由于当下发展形势日益复杂，具有优秀能力和良好素质的政工人员重要性尤为凸显。政工人员要具备明确清晰的政治观念，坚定自身信念，充分落实新时代文明实践工作的各项要求，指导员工规范自身行为，使其能够了解重要的政策与法律法规。组织员工参与到多种多样的主题活动之中，并通过活动向其传达重要的内容。

在新时代文明实践背景下，创建学习型组织可使员工逐渐具备良好的学习态度和学习的习惯，并将其在学习中所获得的知识运用到实践中，提高工作效率。政工人员要对员工进行正确的引导，选择恰当的学习内容，还要吸引员工参与其中。政工人员要自觉参与到学习之中，使自身知识得到进一步更新，并将知识作为重要的工具，为文明建设与实践工作贡献更多的力量。政工人员要对学习活动进行合理的定位与策划，要将需要解决的问题把放在第一位，需根据党组织的要求对学习对象的需求进行分析，保证学习内容更有针对性。要把握学习对象的学习动态，才能达到理想的培训效果。要制定完善的制度和规范，使广大员工能够严格遵守纪律。政工人员要为广大员工做出表率，在掌握扎实的政治理论和经济理论等各项知识后，采用循序渐进的方式进行教育，使知识以通俗易懂的方式被员工所理解和掌握。

政工人员在文明实践工作中，要考虑到必须要做的内容，以及在工作中需要规避的问题，制定稳妥的工作计划。在改革的过程中，政

工工作难以避免会受到外界和内部因素的影响，导致在工作中出现一些比较棘手的问题，政工人员若只按照制度的要求进行操作，就不能保证最终的成果，也无法真正解决问题。此时，政工人员要及时与员工进行交流，打破彼此之间的沟通隔阂，既要保证其了解国家的政策和规定，又要深入了解员工所面临的实际情况，在工作中找到平衡点，使员工能够理解改革的不易，更要帮助员工解决实际问题，就能使员工从思想和行动中充分认同思政工作，为改革工作做出贡献。政工人员要引导员工跳出传统思维圈子，用崭新视角看待问题，就能提高员工的创新意识。除此之外，政工人员要创新工作方法和工作手段，对待工作充满坚定的信念，不畏艰难，敢于克服各种困难，对待工作充满干劲，对待员工充满深厚的情感。

政工人员要将思政工作与其他工作相结合，制定长期的工作计划，对该项工作的未来发展趋势进行合理预测，并设置阶段性工作目标。通过这种方式可实现对目标的分解，也可使政工人员在不同阶段中明确自身角色，使问题得到真正改进。尽管管理制度能够对员工的行为进行有效约束，但却与新时代文明实践工作呈现出许多不相符合之处，只有对制度加以改进，并将其与思政工作有机结合，才能使员工真正认同制度的内容与思政工作的价值，并严格按照相关要求执行工作。政工人员要倾听员工的心声，对其思想进行深入分析，解决其思想认识中存在的误区，才能使员工真正适应改革的节奏。

思政工作的执行力与管理水平的提升息息相关。要使所有员工能够充分配合思政工作，制定严谨的工作计划，找到现阶段工作中存在的问题，与工作目标进行对

比，分析其彼此之间存在差距的原因，对工作进行反思，严格按照相关的制度和要求加以改进。要通过严格的考核制度为广大员工打造积极向上的工作气氛，并融入人性化关怀的理念，使各项工作有制度可参考，并因此而提高员工对工作的积极性。要通过制度规范全体人员的行为。要进一步完善考核机制，对现有的考核指标进行优化，根据阶段性考核情况与实际工作要求，对考核制度中存在的合理内容进行调整。提高各项工作的执行力，并在潜移默化之间发挥出政工工作的价值。

政工人员要做好员工的思想工作，就要对员工的现状进行分析，制定合理的解决措施。要引导员工对改革工作具备严谨的态度，使其能够重视改革工作。要提高管理人员的综合素质，对其进行针对性的培训与考核，提高其危机意识。要通过因材施教的方式对每一名员工进行针对性的教育，使思政工作如涓涓细流般渗入到员工的心田。政工人员对于员工素质和能力的提升具有重要的促进作用。要融入人性化关怀，切实做到全心全意为员工服务，凸显出工作的实效性。树立服务观念，避免传统的说教方式，这样才能在服务的过程中使员工意识到思政的意义所在。要将员工的利益放在首位，及时了解员工的思想变化，将工作做实，才能获得员工的认可。要使员工不再拘泥于现阶段的工作状态，能够以高瞻远瞩的视野看待全局与未来发展，提高员工的凝聚力。

在新的时代，文明实践工作的开展与深入离不开强大的思政工作支持。要充分发挥政工人员作用，使广大员工将其视作榜样，在工作中齐头并进，共创辉煌。

（作者单位：江苏省泗阳县新时代文明实践服务中心）