

“头雁五考”考出苍溪好风貌

记者 威原
通讯员 廖志 徐咏秋

“赵书记是位领导能力强、有担当、年富力强、深受群众喜爱和尊敬的好干部……”5月7日，记者到四川省苍溪县文昌镇胜利村，文昌镇乡村建设和旅游文化服务中心主任、驻村干部曾小兰带领工作组正与村民胡化庆交谈。曾小兰说：“我们今天座谈了15名党员群众、7名村‘两委’班子成员，全面掌握了班子成员的工作状态、履职情况和群众需求，为全面建设区域三中心、奋进新文昌提供了扎实的干部基础。”

群雁高飞头雁领，头雁决定雁阵的前进方向。今年以来，苍溪县

大力实施“头雁五考”工程，围绕换届以来村党组织书记履职情况，对这一“头雁”群体创新开展考政治素养、考党务水平、考带富能力、考治理成效、考群众口碑的五大考评，激励“头雁”充分发挥率先垂范、示范带动作用，形成“头雁效应”，赋能乡村振兴。

初夏时节的文昌镇权家村，鸟语花香，满眼绿意。猕猴桃、翠冠梨产业园生机勃勃，村居小洋楼错落有致……从以往“脏乱差”的贫困村到现在村民生活日渐富裕、乡村环境整治宜居的“小康村”，短短几年时间，权家村实现了脱胎换骨的巨变。谈及这些可喜的变化，村民交口称赞的是村支书刘大勇。权家村二组村民王香建说：“我们村原

来基础条件比较差，刘书记来了就把村委会和医务室改造了，我们看病方便多了，健身设施有了以后，我们休闲娱乐的地方也就有了。”

在刘大勇的带领下，现在全村党员干部群众团结一致，心往一处想，劲往一处使，全村发展猕猴桃700余亩、翠冠梨400余亩，建成2个年出栏3000头生猪养殖场、2个年出栏20万只土鸡养殖场、1个年出栏200头规模肉牛羊养殖场，带动集体经济年收入8.69万元，先后被授予“广元市市级文明村”“广元市乡村治理示范村”的荣誉称号。

刘大勇表示：“我们坚持党建引领，强基工程、亮剑工程、和谐工程、致富工程四大工程，目前已完成村委会改造、老年活动中心建设、村卫生室打造升级，提升了群众就医保障能力，新增硬化村组道路9公里，搭建了‘一人反馈、一体、村、组三级响应’网格化服务体系，进一步提升群众幸福感、获得感。”

火车跑的快，全靠车头带。加强基层支部战斗力，关键在于选好村党支部书记这个领头雁。在元坝镇鲜家沟村蔬菜大棚基地，村党支部书记鲜莉琼正同村民一起采摘西红柿，蔬菜产业是鲜家沟村的支柱产业，全村有超过一半的农户在鲜莉琼示范带领下，靠种菜走上了致富道路。鲜家沟村四组村民李全忠说：“我们村上的蔬菜基地在鲜书记的带动下发展得越来越好，现在全村各户都在发展蔬菜，我家里

也种了2亩，每年收入有2万多元。”

在鲜莉琼的规划下，鲜家沟村不仅家家户户种植起绿色健康蔬菜，还建成60余亩集体经济园，带动了周边村民就近就业。“我们在这里干活平均一个月有二十七、八天，每天有60元以上的工资，自己家里的庄稼也照看了，还可以接送孩子，在这里工作还是很不错的。”鲜家沟三组村民何小彦高兴地说道。

鲜莉琼介绍：“我们村围绕‘一村一品’的发展思路，‘集体经济+合作社+农户’的产业发展模式，大力发展蔬菜产业。目前，全村种植绿色健康蔬菜200余亩，去年产值580余万元，纯收入200余万元。”正因为有了像鲜莉琼这样的领头雁党支部书记，鲜家沟村的蔬菜产业发展蒸蒸日上，每年产出黄瓜、辣椒、茄子、番茄等2000余吨蔬菜，人均收入1.4万余元。

自创新实施“头雁五考”工程以来，苍溪县以乡镇为单位，对全县31个乡镇的362名村党组织书记开展全覆盖考评，形成“群众出题、书记答卷”“头雁赶考、群众打分”的良好局面。经调研座谈和综合综测，群众对“头雁”满意度在97%以上。苍溪县委常委、组织部部长曹加伦表示：“下一步，我们将紧盯‘头雁’群体，出台系列措施，激励基层干部切实发挥表率作用，更好地在乡村振兴新征程中勇担使命、拼搏争先，交出无愧时代、无愧人民的‘振兴答卷’。”

寓教于乐 战疫守纪

记者 王天武
通讯员 马佳林

“我第一名，我肯定得啦哩”“我只差一道题”“明天还有机会，不要气馁”……伴随着一阵密集的“叮咚”提示音，一个个答题成绩截图、一张张笑脸跳跃着出现在微信对话框中。这是吉林省通榆县迎新街道党工委在线上开展的“助力战疫，轻松一刻”有奖竞答活动的实时画面。

一轮答题结束后，社工们意犹未尽，纷纷在群内发言。大家你一言我一语，有说有笑，热闹非凡。多数人认为，还没答过瘾，期待着下次答题。社工干部激动地说：“这个小奖品不只是奖励，满满的是街道党工委对我们战疫一线社工的关心，是给我们的关爱和鼓舞。我们将以崭新的

风貌和昂扬的斗志投身到疫情防控和其他为民服务的事业中来，我们迎新一家人会在一个方向上一起加油、一起前进。”

一直以来，迎新街道党工委注重采取多种形式加强对党员的教育。面对严峻的疫情防控形势，街道纪工委与工会共同组织了线上有奖竞答活动，将党史党建及纪律知识作为答题内容，全体党员干部在轻松愉快的氛围中掌握了抽象的应知应会知识，使党员干部对“纪律红线”有了更深刻的认知。迎新街道党工委负责人表示：“在这个节点开展此项活动，不仅要通过寓教于乐的方式，在轻松愉快的氛围中增加党员干部的知识储备，更主要的是利用工作之余使全体社工在面对紧张的疫情防控工作中，身心压力能够得到减轻和释放。”

党建引领奏响防疫发展“最强音”

记者 张伟伟
通讯员 卢春桃

今年以来，江苏省盐城市大丰区大中街道坚持党支部引领、党员带头、干部服务、群众参与，统筹推进疫情防控、春耕生产、项目建设、环境整治等工作，奏响追赶发展“最强音”。

大中街道始终把保障粮食安全放在突出位置，紧盯关键时刻，主动担当作为，抢抓农时良机，通过入户走访、电话调查等方式，了解农户种植意向及备耕情况，向农户宣传新型农业技术的科学性和重要性，提供培训、指导、答疑等服务，协调发放农资、提供信息、指导生产，解决春耕生产中的难题，形成党群一心、干群合力的良好氛围。目前，街道已举办6期生产技术培训班，受训人数2600多人，备足化肥农药500多吨，并对3.1万亩小麦的赤霉病进行了普防。

全街道党员干部把投身疫情防控一线作为践行初心使命、体现责任担当的试金石，严格落实“外防输入、内防反弹”策略，严把交通检疫关口，逐车逐人落实验码、测温等常态化防控措施，全面加强人员摸排和重点场所人群管控，常态化推进疫苗接种工作，对行动不便有接送需求的

群众主动服务，专车接送，坚决做到“应接尽接、应接必接、应接快接”。

按照“项目化管理、精细化运作、责任化考评”要求，街道将今年所有续建项目和新开工项目逐一梳理细化，做到一个项目、一套班子、一抓到底，把责任落实到每个人，把时间量化到每个节点，把措施细化到每一个环节，确保重特大项目建设全面达到序时进度。坚持急事急办、特事特办，认真落实“首办负责、限时办结、全程代办”的服务工作机制，成立专门项目建设服务工作班子，明确专人协助企业在抓好疫情防控工作的同时，帮助办理项目环评、立项和工商、税务等方面的审批手续，及时完成项目用地、房屋搬迁等工作，营造零阻力、无障碍的投资环境，确保项目建设加速跑。

大中街道坚持把农村人居环境整治作为当前工作的重中之重，以农村人居环境整治“百日攻坚”行动为抓手，纵深推进畜禽养殖污染和黑臭水体整治专项行动，采用集中清理与分散清理相结合，组织党员干部群众对农村“三乱”进行集中整治，持续加大主干道环境整治力度。充分利用“三会一课”、主题党日等，向党员群众宣传人居环境整治工作，倡导文明生活习惯，营造干净整洁的生活环境。

“党建+安全生产”助企业高质量发展

记者 黄长秋 通讯员 朱丽

国网福建省电力有限公司邵武市供电公司牢固树立“人民至上、生命至上”理念，充分发挥党建在公司安全生产中的引领保障作用，全面实施“党建+安全生产”工程，创新管理模式和实践载体，推动新时代电力“双满意”工程与保障电网安全深度融合，引导各级党组织强意识、细管理、促发展，推动安全生产治理体系和治理能力现代化。

实施“党建+安全生产”工程中，邵武市供电公司强化“党建+安全生产”工作联动，每年开展2次以安全为主题的党日活动，对公司年度8个安全生产重点工作任务细化、分解，各支部进行领办、协办，攻坚安全生产重点、难点问题；将安全监督检查与党建检查机制互融共融，在“四不两直”安全

督察、日常安全检查的相应表格中，新增党组织和党员作用发挥、安全违章等情况栏，加大党员违章的曝光力度；在安全生产关键位置、重要场所设立党员责任区、党员示范岗，结合“三晒三抓三提升”活动，推动安全绩效指标争先进位；深化党建工作联系点“666”工作机制，党委委员每月到挂点部门、班组、供电所一次，听取安全生产工作难点分析汇报，帮助协调解决问题。

实施“党建+安全生产”工程以来，邵武市供电公司各项工作稳步推进，今年一季度总体实现“开门红”。公司完成售电量3.42亿千瓦时，增长12.13%；组织开展30项保电特巡任务，安全完成4项五级电网风险防控；扎实开展春检及春检查，累计发现问题276项，整改率87.68%；安全生产局面总体平稳，疫情防控稳守“双零”目标。

河南鲁山：党建联合体绘就振兴“同心圆”

记者 李向东
通讯员 叶金花 郭祥昭

“过去各个村、合作社各自为战，现在乡党委建立了香菇产业联合党委，让大家有了共同的话题、共商的事宜，办成了许多过去不敢想、办不成的难事大事。”河南省鲁山县观音寺乡党委副书记付晓杰介绍，为推动单个党组织的“独角戏”变成领域党组织的“大合唱”，观音寺乡创建香菇产业党建联合体，涵盖石坡头等4个村党支部，辐射县乡村振兴局等6个县直涉农单位党组织，并吸纳香菇产业党支部、党员种植大户等参与，解决了土地、资金、技术等要素难以整合的问题。目前，全乡年生产销售香菇鲜品1.3万吨、干品100吨，产值1.55亿元。

观音寺乡创建党建联合体做法只是鲁山抓党建促乡村振兴融合赋能行动的一个缩影。去年以来，鲁山县紧扣融合党建“二十字”方针，巩固深化“四链”模式和运营，坚持画准创建“圆心”、拓展运作“周长”、扩大服务“半径”一起抓，扎实推进党建联合体建设工作，推动相关组织系统耦合和治理服务资源系统整合，发挥“1+1>2”效应，以党建引领绘好发展“同心圆”。

结合产业实际，画准创建“圆

心”。鲁山县结合乡村产业实际，锚定产加销贯通、农文旅融合，让农民分享产业红利，坚持以共同需求、共同价值为纽带，打破隶属限制、条块分割，推行跨地域、跨领域、跨行业、项目等链条上，打造共建共享、互利共赢、各具特色的党建联合体，变“单打独斗”为“协同作战”，以党建链引领产业链、优化服务链。目前，鲁山县委组织部依托文旅康养、丝绸家纺等特色产业链，规划打造7条乡村振兴示范线，撬动社会资源，整合各方力量，让“党建工作搭台，经济发展唱戏”。

突出工作效能，拓展运作“周长”。鲁山县委组织部坚持“功能型组织、实体化运行”思路，围绕党建联合体组建流程、日常运转、阵地建设等方面，研究出台制度规范，使党建联合体建有标准、创有标尺、抓有方向。同时，从县到乡组建抓党建促乡村振兴融合赋能行动领导小组，下设工作专班，推行“周统筹协调、月联席会议、季观摩互评、年落实奖惩”工作法，压实责任。创新推出各领域基层党组织和党员“联建共管”机制，探索开展“城乡支部手拉手、结对共建心连心”等活动，让各领域党组织和党员凝心聚力，提升融合党建赋能成效。分门分类列出县乡

记者 牛新建 通讯员 张鑫 杨棋煜

近年来，甘肃省玉门市充分发挥党建引领作用，通过健全网格化队伍、积极推行共驻共建等形式，不断提升社会治理自治能力，延伸服务群众触角，助推社会治理“升温着色”，实现“管理高效、服务便捷、群众满意”的目标，有效提升了群众的获得感、幸福感、安全感，擦亮了城市幸福底色。

“小力量”汇聚“大合力”

玉门市积极探索推进“基层党建+平安建设”模式，推动基层党建与平安建设互促互进。坚持各级党委（党组）的政治引领作用，强化顶层设计和部署，不断健全领导机制和保障体系，充分整合和调动各方力量，发挥好基层党组织和党员干部在平安建设中的带头作用，形成社会治理的合力，推动党建与基层精细化治理深度融合，实现基层社会治理工作无缝隙、全覆盖。

充分发挥市社会治理中心党支部引领作用，将入驻部门的25名干部党员的组织关系全部转入中心管理，通过支部党建工作进一步强化中心人员管理，增强服务效能。加大宣传力度，积极发挥驻村工作队作用，面对面向群众进行平安建设宣传、安全防范，及时发现87个问题，就地解决45个问题，在提升群众满意度和安全感的同时，充分调动群众力量，营造“共同建设、共同治理、共同享有”的浓厚社会氛围。

“小网格”释放“大能量”

玉门市按照“上下协同，全域覆盖”的工作思路，探索建立党员干部包联网格制度，推动社区党员、社会组织、志愿者团队等力量下沉网格，及时了解民情民意，积极开展便民服务，解决230余件群众实际困难。持续推广开展“五联双报到”“社区吹哨、部门报到”“干部联系党员、党员联系群众”等基层党建工作模式，构建党组织领导下的“社会共治圈”。

按照“赋能授权减负”原则，玉门科学制定乡镇、街道权责清单，把更多行业执法管理和公共服务职权下放到乡镇街道，推进力量下沉、资源重组，着力培养一批群防群治特色品牌，鼓励村（社区）因地制宜建立乡贤议事、群众说事、百姓议事、妇女商事等自治组织，以民情留言板、民情热线、民情连心卡、民情直播间等为载体，收集270余个群众“急难愁盼”问题。在充分了解社情民意的基础上，推进居民微自治。

“小平台”助力“大融合”

玉门积极推进“党建+信息化+网格化”建设，通过“互联网+”技术应用，发挥大数据作用，采集网格信息数据库，建立空巢老人、残疾人、低保户等重点群体台账。健全社区网格微信群，及时向居民群众推送发布社区活动、办事指南、便民服务等400余条信息，为居民提供信息化服务和特色便民服务。优化“12345”市长热线运行机制，建立其与110、119、120等紧急热线和水电气热等公共服务事业服务热线的联动机制，确保便民热线畅通全覆盖。

此外，推动群众积极参与社会治理，依托“活力网格”平台，优化“平安玉门”公众号，开通群众爆料、事件网上预约查询等便民互动功能，形成问题统一受理、分派、办理、督办、满意度回访全流程闭环，实现“群众反映、信息跑路、公众受益”，全面提升受理和处置效率，做到线上线下服务“零盲区”。



党员干部深入基层部门调研

通讯员 张鑫摄



党员干部在战疫一线带头值守

通讯员 卢春桃摄

擦亮「幸福底色」

“红色”品牌。结合实际，将青年驿站、妇女之家、农家书屋等功能植