

精准放权 高效办事

——河南鲁山深化“放管服”改革营造法治化营商环境

记者 李向东
通讯员 叶金花 王新华

5月16日下午，办事群众来到河南省鲁山县政务大厅办理婚姻登记事项，因为赶火车等原因已经到了下班时间，群众便到了“有诉即应”窗口反应情况寻求帮助，在工作人员王世洋、付米娜的协调下，民政局工作人员尹松霞开展延时服务，为群众办理了登记。工作人员的暖心服务获得了办事群众的高度认可和称赞。这只是鲁山县持续深化“放管服”改革，打造法治化营商环境的一个缩影。

今年以来，鲁山县紧紧围绕法治政府示范县创建目标，把深化“放管服”改革作为激发市场活力、维持市场秩序、提升服务水平的重要手段，充分发挥法治对营商环境的引领、规范和保障作用，通过综合施策、主动服务、改革创新，倾力打造高效便捷的政务环境、规范有序的市场环境、公平公正的法治环境，助力县域经济高质量发展。

“我的营业执照一天就办成了，没想到政务大厅工作人员的办事效率这么

高！”近日，李先生在鲁山县政务大厅办理营业执照时说道。

鲁山县近年来深入推进行政审批制度改革，最大限度减化管理环节，最大限度减少制度性交易成本，为企业发展搭建绿色通道，营造优质、高效、便捷、有序的营商环境。打造“零提交、全域通、一证办”的“一件事”新模式，梳理205项“一证通办”事项；“最多跑一次”和“不见面审批”事项分别占比100%、99%，全程电子化办结率达98%以上。

鲁山县立足减事项，权责清单中没有的一律取消；减时间，减少不必要的事项办理环节，即办件占比达到60%，法定时限压缩比达到90%；减流程，减掉不必要环节，变串联审批为并联审批，变前置审批为后置审批，减材料，取消不必要的证明材料，企业登记前置审批事项减少85%，材料提交减少30%，取消政府部门证明事项192项，保留14项。

鲁山县不断加强“互联网+监管”建设，全县各单位共认领监管事项目录清单2553项，监管事项主项覆盖率达95.90%、子项覆盖率达50.76%，各项指

标均位居全市前列。鲁山县先后开展24个批次随机抽查，随机抽取检查对象2376户，其中开展了8个不定向抽查事项，随机抽取检查对象2075户；23个定向抽查事项，共计随机抽取检查对象301户……这是鲁山推行“双随机一公开”监管的缩影。

鲁山县强化涉企信用归集管理，全县41个单位共归集109216条涉企信息。部门间联合惩戒反馈机制逐步完善，经营异常名录和严重违法失信企业名单的管理和应用进一步强化，2021年信用修复经营异常名录企业58户。制定完善了行政执法事项项目清单，从源头上减少不必要的执法事项，进一步制定了完善城管执法标准和要求，加大对随意执法等行为的查处力度，有效降低了对市场主体正常生产经营活动的影响。

鲁山县深入开展“万人助万企”活动，进一步完善“首席服务官”“一联三帮”等企业服务保障机制，助企干部共深入企业520余次，收集发展难题200个，已解决问题191个，解决率99.47%。加强直达资金日常监控，全力推动“减、免、返、补、降”各项惠企政策直达企业，全年累计减税降费5000万元，发放贷款49.86亿元；实施全民技能振兴工程，累计培训农村转移劳动力1.35万人，支付培训资金800余万元，发放灵活就业人员社会保险补贴43.54万元。

县长叶锐表示：“鲁山县将以创建全国法治政府示范市为引领，持续深入推进‘放管服’改革、事前事后监管、服务型政府建设，在推广减证便民、推进‘跨省通办’、实现‘最多跑一次’等方面，持续优化法治化营商环境，努力释放更多改革红利，增强发展动力，全面提升法治政府建设水平，不断提升群众幸福感和满意度。”

“积分制”带来彭山文明乡风

记者 威原
通讯员 吴雨谣

近年来，四川省眉山市彭山区全面推进乡风文明建设，让村民生活更加幸福安定，精神文化生活更加丰富多彩。

在黄丰镇团结村，新时代文明实践站的志愿者李萍正在向村民宣传文明积分制。两年前，李萍来到团结村新时代文明实践站，成为一名志愿者。李萍和其他志愿者们通过积分制的趣味性和激励模式，促使村民们广泛参与到“积分制培育文明乡风”行动中。李萍说：“开展积分制以来，全村环境发生了很大变化，村民不文明的现象也减少了。”

“我们村一直以来都有传承文明乡风的传统，村中不仅有村民理事会，还有一帮热心公益事业的年轻人，协助村两委团结村民处理村中的大小事务。”团结村党委书记马怀江说，正因为有了这群年轻人带头建设美丽乡村、引领乡风文明，不仅让越来越多的村民积极参与到志愿服务中来，也不断提高了村民的文明意识和主人翁意识，文明基因持续生根，文明乡风在我们团结村结出累累硕果。”

目前，彭山区已建成51个新时代文明实践站、所，实现了全区全覆盖，广大志愿者们通过各种形式的活动，推动文明实践活动向乡村延伸，为社会主义新农村汇聚强大力量。

跑出行政审批“青山速度”

记者 余惠玲
通讯员 张军丽

“青山区36家分店，分布在不同的点位。如果一家一家来办，可能要几个月甚至半年才能办好。现在不到1个小时，36家分店的证照全部办好了。”5月18日上午，中百仓储超市有限公司的办理人在湖北省武汉市青山区行政审批局领到了36家分店的食品经营许可证和营业执照。

中百仓储超市有限公司与中百超市有限公司合并重组，原中百超市有限公司各门店划转至中百仓储超市有限公司旗下。全区36家门店因企业名称和经营范围等发生变化，需重新办理营业执照和食品经营许可证。青山区行政审批局主要负责人说：“办理这两个证照以往需要36家分店各自跑区行政审批局和总公司办理，牵扯大量精力和人力。此次我们准备让36家

分店线上线下同步申请，同一个时间节点全部一次性拿到这两个证。”

得知36家分店即将发生变化后，青山区行政审批局开展“审批服务到现场”工作法，安排专人到总公司和各分店驻场办公。因以往从未一次性办理过36家分店的证照手续，区行政审批局对照办理证照所需的材料清单，清理出可以同步办理的环节，不断简化办理流程。

因每一家分店都存在差异化情况，区行政审批局工作人员饶畅依次跑遍36家分店，对每家分店逐一建档立案，沟通好分店名称、经营范围、负责人等资料，指导分店做好前期准备工作。

5月18日，在区行政审批局现场，36家分店依次办理证照，电子签名由总公司法人进行刷脸认证，区行政审批局工作人员采取远程认证的方法，一次认证即通过。



分店办理人（右）现场领证

通讯员 朱晶晶摄

云南安宁全力争创全国文明典范城市

记者 郑义

本报讯 近日，云南省安宁市召开2022年争创全国文明典范城市推进大会，对创建工作再安排、再部署、再动员，激励全市上下全力以赴争创全国文明典范城市，为安宁在全省“争当排头兵”凝聚强大精神力量、提供良好社会环境。

会议以视频形式召开，各街道设立分会场。会议通报表扬了2021年度安宁市文明单位、文明村镇、文明校园，第五届安

宁市道德模范和2021年度“安宁好人”。参会领导为受到表扬的单位及个人颁发了奖牌和荣誉证书，相关单位现场进行发言。

昆明市委常委、市委宣传部长徐晓梅表示，安宁市创建全国文明典范城市，对提升安宁市乃至昆明市城市整体品质、辐射带动周边地区、服务全市经济社会发展具有重要意义。安宁市要坚持问题导向，持续打好创建成果巩固提升仗；要强化组织领导，推动精神文明

创建工作迈上新台阶。

会议指出，安宁市拥有深厚的创建基础、广泛的群众基础、扎实的硬件条件，但还有不少问题和短板。安宁市要坚持“双轮驱动”，推动物质文明建设和精神文明建设高质量发展；要抓实基层治理，推动社会治理能力和城市治理水平效能提升；要突出惠民利民，推动群众生活质量和城市品质品质高水平改善；要深化文明创建，推动市民文明素质和城市文明程度高标准示范。

绘人才地图 拓产业版图

——江苏连云港海州区打响“红韵海州英才”品牌释放创新创业动能

记者 张伟伟
通讯员 王雅萱 王一平

5月14日，江苏省连云港市海州区“智汇成海 州到爱才”2022校园引才直播活动盛大开启。江苏鹰游纺机集团有限公司、连云港中蓝光电科技有限公司等优质用人单位为应届毕业生“量身定制”的岗位虚位以待，深受高校、家长和大学毕业生的欢迎。

作为连云港市主城区，海州区抢抓机遇，下足引、育、用、留“绣花功夫”，大力实施人才强区和创新驱动发展战略，通过创新政策、搭建平台、优化服务，培育人才、引进人才、用活人才，让人才创新创业活力充分迸发。

“海州，素有‘淮海东来第一城’等美誉，是连云港市政治、经济和文化中心……”日前，一场别开生面的企业直播带岗活动在海州区网络平台上举行。活动中，海州区人社部门负责人、各企业人力资源负责人与主持人以互动形式，就企业概况、岗位信息、薪资待遇等进行了全方位讲解。本次直播带岗活动共有7家企业提供了431个岗位，直播间在线人数达9.8万人，两个半小时直播收到1100余份简历。

今年以来，海州区打好“留才、引才、聚才”线上线下“组合拳”，同步开启校招+社招“双招季”，实现应届毕业生和区内企业的“双向奔赴”。

这只是海州区深入实施人才强区战略的一个缩影。近年来，海州区对标新理念、新战略、新部署，放大有利条件、创造积极因素，千方百计抢占人才制高点，打造各类人才竞相汇集的创新创业热土，为高质量发展注入持久动能。去年以来，海州区协助企业引进各类急需紧缺人才近1300人。引进硕士以上高层次人才26人，组织申报国家重点人才计划21项。

如今的海州，应急装备（医疗器械）制造、万联利自动化智能装备等一个个拉动力强、又利长远的项目纷纷落地。

海州区委常委、组织部部长佟欣表示：“人才就是生产力。对于我们而言，如何精准引进能力兼备的复合型人才，并为他们匹配合适的平台，这是我们始终如一的工作追求。”

近年来，海州区在拓展“产业版图”时，同步绘制“人才地图”，先后实施“青年人才365集聚培养工程”，重点围绕高端制造业、现代服务业和都市农业三大领域，开展“招才聚智”纳贤、“添薪蓄势”助长等六大行动，“十四五”期间将集聚培养5000名结构合理、素质优良、归属感强的青年基础人才队伍。强化教育培训，去年以来累计培训青年教师、医师以及农村创业能人等1000余人次。强化典型引领，开展“青年人才新锐”评选活动，选树10名优秀青年人才典型。

一直以来，海州区坚持实行“人才乐居”服务，从生活、住房、配偶就业、子女入托入学等方面提供全方位的暖心服务。拓宽人才子女入学服务覆盖面，在保障原有博士以上高层次人才子女入学的基础上，扩大到硕士、副高以上职称企业急需紧缺专业技术人才。另外建有“拎包入住”的人才公寓535套，多角度全面解决人才住房难、住房贵的问题。

近期，海州区正在升级人才政策，加快形成《关于加快集聚“红韵海州英才”支撑高质量发展的十条激励措施》。升级后的人才政策含金量更高，区级人才专项经费投入达到2000万元，各类人才支持补贴标准将大幅提高。覆盖面更广，重点打造“红韵海州英才”工作品牌，涵盖人才“引、育、用、留”各方面以及领军人才、海外人才、民生人才等各类人才群体。目标性更强，重点支持高端制造业、医药健康、智能制造、新材料、软件信息与大数据、都市农业等产业。

“在创新实践中发现人才，在创新活动中培育人才，在创新事业中凝聚人才。”连云港市副市长、海州区委书记朱兴波表示，接下来，海州区将立足“红韵海州英才”品牌，组建五大区域人才联络站，加快集聚“第一资源”，全力构建人才引进培育、要素资源配套、项目孵化加速、生活服务保障的全链条人才发展格局，努力把海州打造成为人才荟萃的高地。

暖心政策让常德增强城市归属感

记者 陈虹桥
通讯员 戴艳红 徐虹雨

“房子是归属也是压力，房产新政让在城市打拼的我们，归属感倍增，压力感骤减。”5月19日，刚刚闭幕的湖南省常德市地产招商推介会暨房地产交易展示会会市民送上了众多暖心政策大礼包。28岁的禹旭阳考虑购房已久，但一直处在观望状态，房产新政出台后，他觉得是时候在这个城市安家了。

为了满足市民刚性和改善性住房需求，常德打出“组合拳”、使出“连环招”：一方面搭建信息交易平台，开办常德地产招商推介会暨房地产交易展示会，通过线上线下结合、现场网络互动的方式，对市区40余个在建在售房地产项目进行集中展示；另一方面，于4月20日率先在全省地级市人民政府中出台《促进建筑业高质量发展的若干政策措施》和《常德市进一步促进市中心城区房地产市场平稳健康发展的若干政策措施（试行）》两个“十五条”暖心措施。

“土地竞买预付款比例由出让起始价的30%下浮至10%；土地挂牌出让交易服务费按现行标准下浮40%；对在市中心城区购买新建商品房的购房人，按其实际缴纳的契税予以50%的财政补贴；对引进的大专以上学历及各类技术人员，给予每平方米100元至200元的购房补贴；缴存职工在市中心城区购买新建商品住房的，住房公积金贷款最高限额调整为50万元，夫妻双方均缴存了住房公积金的，最高限额调整为60万元。”说起这些新政，常德市房地产协会会长陈永强很是激动，“这对房地产开发企业和广大消费者来说，是双重利好政策，是稳地价、稳房价、稳预期，因城施策促进房地产业良性循环和健康发展的‘常德方案’。”

受政府号召，各大银行也纷纷在各项利好政策上加码，降低首付款和房贷利率。农业银行就将个人住房贷款首付比例降到了20%。房地产企业也纷纷让利惠民，推出购房优惠。

自4月20日新政出台以来，常德市中心城区共完成商品房签约1147套，总金额7.8亿元，房地产市场迎来了售房小高潮。

常德还加大保障性住房建设力度，提升城市温度。“十三五”期间，通过改造棚户区、建设公租房、发放租赁补贴，共解决了18.67万户居民的住房问题，给了城市奋斗者更多的归属感、安全感和幸福感，实现了“居者有其屋”。

常德市自然资源和规划局党组书记、副局长胡少华表示：“将继续坚持房住不炒、住有所居、住有宜居的原则，加强科学规划，改善居住环境，持续擦亮宜居常德品牌，支持刚性和改善性住房需求落地，让群众买好房、住好房。”